



Gentili colleghe e gentili colleghi,

martedì 18 giugno 2024, le OO.SS. si sono incontrate con l'Azienda per il rinnovo del CCNAL.

Già fin dallo scorso incontro la trattativa ha cambiato decisamente marcia entrando e affrontando con l'azienda in modo chiaro tutte le richieste di miglioramento presentate in piattaforma e giungendo quindi alla firma delle scriventi OO.SS.

Di seguito i punti salienti dell'accordo:

- **aumenti tabellari in linea con il contratto ANIA;**
- **una-tantum di € 450 a tutti i produttori di ogni ordine e grado, migliorativo rispetto al contratto ANIA;**
- **erogazione arretrati, circa € 1.500,00 calcolati su un 3° livello V classe, migliorativo rispetto al contratto ANIA.**

È prevista, inoltre, la trasformazione in lavoratori dipendenti per 700 TSIE nei prossimi 4 anni a partire dal corrente 2024.

Nello specifico:

ECONOMICO

Gli aumenti percentuali degli stipendi, a seguito dell'approvazione dei lavoratori su questa ipotesi di accordo, saranno del **9,17%**, parametrati per livello e classe per Agenti Generali, Produttori e Impiegati in forza, sono così ripartiti:

1. **da 01.01.2023 incremento della tabella 01.07.2019 del 4,61% (arretrati);**
2. **da 01.01.2024 incremento della tabella 01.01.2023 del 2,18% (arretrati);**
3. **da 01.12.2024 incremento della tabella 01.01.2024 del 2,13% (da erogare).**

Gli arretrati del periodo **01.01.2023 al 30.06.2024** verranno liquidati entro Luglio, sempre a seguito dell'approvazione dei lavoratori.

Con il primo cedolino stipendio a seguito dell'approvazione da parte dei lavoratori, verranno inoltre liquidati i seguenti **importi una tantum**:

SQS

1. **€ 1.000 per SQS 1^ categoria 7^ classe da riparametrare in base a livello e classe;**
2. **€ 400 per SQS 1^ categoria 7^ classe o in alternativa € 489 da destinare a previdenza;**
3. **€ 600 in welfare per SQS 1^ categoria 7^ classe da riparametrare in base a livello e classe.**

CSA

1. € 371,97 per il CSA 2° livello 4^ classe da riparametrare in base a livello e classe;
2. € 148,79 per il CSA 2° livello 4^ classe o in alternativa € 181,90 da destinare a previdenza;
3. € 223,19 per il CSA 2° livello 4^ classe in welfare da riparametrare in base a livello e classe.

IPA

1. € 623,91 per l'IPA 3° livello 5^ classe da riparametrare in base a livello e classe;
2. € 249,56 per l'IPA 3° livello 5^ classe o in alternativa € 305,09 da destinare a previdenza;
3. € 374,34 per l'IPA 3° livello 5^ classe in welfare da riparametrare in base a livello e classe.

In aggiunta a quanto sopra ed in relazione a quanto ottenuto nel corso della trattativa, l'Azienda erogherà con le medesime tempistiche un ulteriore importo una tantum (fisso e non parametrato) pari a **€ 450 lordi** per tutti i Produttori in forza alla stipula del contratto.

- L'assegno ad personam per i CSA e l'indennità di copertura territoriale per gli IPA vengono consolidati nei loro aspetti migliorativi applicati nel 2018;
- Per i produttori verrà erogata la media provvigionale per le giornate di effettiva formazione.

NORMATIVO

- Respinta la proposta di registrazione della welcome call e recepito da CCNL l'articolo sulle politiche commerciali a tutela dei lavoratori;
- Viene integrato l'art. 105 con quanto già previsto da IVASS regolamento 40 art.54;
- È stata estesa la tutela legale anche a favore dei produttori per fatti riguardanti l'esercizio delle proprie funzioni;
- Trasferimenti: il rimborso spese di affitto è stato esteso da 12 mesi a 3 anni;
- È stata introdotta una specifica visita oculistica, su richiesta, una volta all'anno per i produttori.

ASSUNZIONI

- È stato raggiunto l'accordo che prevede nel quadriennio 2024-2027 l'assunzione di 700 TSIE;
- È stato ridotto da 18 a 12 mesi l'automatismo del passaggio da 1ASA a CSA.

Il contratto apporta benefici ai vari livelli con particolare attenzione ai colleghi produttori e rafforza la specificità del modello Alleanza.

Esprimiamo piena soddisfazione per aver raggiunto obiettivi concreti che rappresentano un tangibile passo avanti anche per tutte le future trattative del settore, certi che quanto trattato nell'interesse di tutti i lavoratori di Alleanza, troverà ampio favore presso le imminenti assemblee che si svolgeranno on line martedì 25 giugno 2024, per le quali vi arriverà specifica convocazione.

Cordiali saluti.

21/06/2024

I Coordinamenti Sindacali Alleanza di First/Cisl –Fna – Snfia - Uilca

SPECCHIETTO ESEMPLIFICATIVO ECONOMICO													
Lo sviluppo di cui sotto è a titolo meramente esemplificativo										STIPENDIO TABELLARE			
				una tantum	una tantum	una tantum a scelta cash/previdenza		una tantum produttori		2019	2023	2024	da 12/24
	TOTALE		arretrati	cash	welfare	cash	previdenza	cash					
SQS (post 2008)	4.401,24 €	impiegato 1a cat. 5a classe	2.421,70 €	947,60 €	568,56 €	379,04 €	463,38 €			30.068,71 €	31.454,46 €	32.140,61 €	32.826,75 €
AG (post 2008)	5.492,38 €	ag 3° grado 3a classe	3.022,30 €	1.182,41 €	709,46 €	472,97 €	578,21 €			37.519,62 €	39.249,27 €	40.104,91 €	40.959,14 €
ASA /1° ASA	1.789,52 €	1° livello 3a classe	717,46 €	297,77 €	178,67 €	119,11 €	145,61 €	450,00 €		8.908,33 €	9.318,88 €	9.522,16 €	9.725,44 €
CSA	2.576,04 €	2° livello 4a classe	1.348,98 €	371,97 €	223,19 €	148,79 €	181,90 €	450,00 €		16.873,40 €	17.641,04 €	18.036,07 €	18.421,06 €
IPA*	3.265,01 €	3° livello 5a classe	1.511,67 €	623,91 €	374,34 €	249,56 €	305,09 €	450,00 €		18.769,32 €	19.634,33 €	20.062,64 €	20.490,95 €
ICA	3.895,02 €	4° livello 5a classe	1.846,98 €	765,02 €	459,02 €	306,01 €	374,00 €	450,00 €		22.932,58 €	23.989,46 €	24.512,77 €	25.036,08 €
* negli esempi non si è tenuto conto dell'indennità territoriale dell'IPA, in quanto non uniforme.													