



snfia



COMUNICATO SINDACALE

Care/i colleghe/collegli,

Dopo mesi di trattativa, ieri è stata sottoscritta l'ipotesi di rinnovo del CIA per i dipendenti di Groupama Assicurazioni.

L'ipotesi prevede le seguenti migliorie:

POLIZZA TCM DI GRUPPO

Aumento del capitale assicurato a carico Azienda ad **€ 50.000,00** (da € 40.000,00);

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Aumento a regime dello 0,90% del contributo a carico Azienda al Fondo Pensione Dipendenti. A regime tale contributo sarà quindi complessivamente pari al 7,90%, uno tra i più alti del settore;

INDENNITA' DI TRASFERTA

Aumento indennità per il personale interno dal secondo giorno ad **€ 30,00** (da € 20,00);

Aumento indennità giornaliera per il personale esterno ad **€ 20,00** (da € 15,00).

INDENNITA' LAVORATORI STUDENTI

Aumento del 10% dell'indennità prevista;

SPESE SCOLASTICHE FIGLI DIPENDENTI

Aumento ad **€ 3.000,00** (da € 2.500,00);

BORSE DI STUDIO PER FIGLI DIPENDENTI

Maggiore fruibilità delle borse di studio.

PRESTITI

Aumenti degli importi erogabili singolarmente e del plafond complessivo annuale.

Diminuzione del tasso di interesse applicato dall'Azienda allo **0,80% oltre il TUR** (da 1,90% oltre TUR)

POLIZZA SANITARIA

Varie migliorie, tra cui evidenziamo le principali:

Aumento massimale di polizza così suddiviso:

- Massimale non indicizzato ad **€ 40.000,00** (da € 30.000,00);
- Massimale per grandi interventi ad **€ 150.000,00** (da € 85.000,00);
- Massimale per terapie relative a malattie oncologiche ad **€ 25.000,00** (da € 20.000,00).

Aumento giorni di copertura in caso di intervento chirurgico come evidenziato:

- In caso di eccezionali interventi nei **120 giorni pre e post intervento**;
- In caso di patologie oncologiche nei **240 giorni successivi all'intervento**.

Inserimento di una garanzia ad hoc per i figli minori affetti da autismo e una nuova garanzia che prevede il riconoscimento dell'indennità giornaliera in caso di ricovero per intervento chirurgico motivato da anomalia o mutazione genetica.

Eliminazione dello scoperto in caso di utilizzo di strutture convenzionate solo per la diagnostica.

LENTI CORRETTIVE OCULISTICHE

Ridotta la frequenza a **due anni** (da tre).

In un'ottica di mutualità, le Parti hanno stabilito che l'aumento del premio della polizza sanitaria sarà pari al 15% per i dipendenti in servizio e pari al 7,5% per gli ex dipendenti in quiescenza per la frazione di loro competenza.

TERAPIE PARTICOLARI

Fra le terapie particolari è stata inoltre aggiunta la terapia TECAR.

BUONI PASTO

Buono pasto dal lunedì al giovedì pari ad **€ 8,00** (da € 7,00);

Buono pasto del venerdì ad **€ 6,00** (da € 4,00).

UNA TANTUM

Per il personale inquadrato sino al 6 livello **€ 1.000,00 (di cui € 250,00 in welfare)**;

Per il personale inquadrato a livello Quadro o Funzionario **€ 1.100,00 (di cui € 250,00 in welfare)**.

BONUS PARTECIPAZIONE E MODIFICA DELLO STESSO IN WELFARE

Per l'anno 2023 il bonus partecipazione verrà erogato a tutti i dipendenti nel mese di luglio in misura fissa pari ad € 660,00 a cui si aggiungeranno € 250,00 in welfare;

Successivamente tale istituto si trasformerà in piano welfare con i seguenti importi:

- per l'anno 2024 € 1.050,00 (monetizzabile in misura massima del 60%);
- a partire dal 2025 € 1.200,00 (monetizzabile in misura massima del 50%).

PAV LUGLIO

Aumento delle tabelle del 10%.

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITA' EX GA

Eliminazione dei parametri discriminanti sul 3% legato alla malattia per gli ex dipendenti GA.

Gli istituti saranno in vigore dal 1 luglio 2023, ad eccezione del contributo Azienda al Fondo Pensione Dipendenti, che avrà effetto dal 1 gennaio 2023.

Le scriventi OO.SS. hanno richiesto all'Azienda l'impegno ad affrontare nel prossimo rinnovo del C.I.A. l'aumento dell'età dell'assicurato per copertura sanitaria ad 85 anni.

L'ipotesi di accordo sarà presentata in maniera dettagliata in Assemblea in modalità mista a tutti i colleghi in data da destinarsi, entro il corrente mese di Giugno .

Roma, lì 14/06/2023

le RSA Groupama

FIRST CISL

FISAC CGIL

FNA

SNFIA

UILCA