

fna

NOTIZIARIO

della
Federazione Nazionale Assicuratòri

APRILE 2012 - ANNO 61 - NUMERO 1
SPEDIZIONE IN ABBONAMENTO POSTALE ART. 2 COMMA 20/C
LEGGE 662/96 - FILIALE DI MILANO
(AUT. DEL TRIBUNALE DI MILANO DEL 19/3/1984 N. 84)



Sommario

<input type="checkbox"/>	Finalmente il rinnovo	pag.	3
<input type="checkbox"/>	Il sindacato chiama	pag.	4
<input type="checkbox"/>	Contratto Nazionale	pag.	5
<input type="checkbox"/>	Articolo 18	pag.	16
<input type="checkbox"/>	IMU	pag.	17
<input type="checkbox"/>	Elvio Biggio	pag.	19

Notiziario della F.N.A. Federazione Nazionale Assicuratori

Direttore
Dante Barban

Direttore Responsabile
Alessandro Gabrielli

Redazione
Marina Croci
Viviana Oggioni

Milano
Via Vincenzo Monti, 25
Tel.: 02 48 011 805
Fax: 02 48 010 357
Sito Web: www.fnaitalia.org
E-mail: fnami@fnaitalia.org

Roma
Via Montebello, 104
Tel.: 06 978 42 126
Fax: 06 233 248 422

Stampa
Ingraf Industria Grafica srl
Milano

Autorizzazione del Tribunale di
Milano del 17 marzo 1984 n. 156

FINALMENTE IL RINNOVO

Dopo un lungo e combattuto braccio di ferro tra le Organizzazioni sindacali del settore e l'Ania, la trattativa si è conclusa.

Una conclusione guadagnata nel vero senso della parola, anche se si tratta di un rinnovo della parte economica. Il risultato è positivo perché il Sindacato è riuscito, nel peggiore periodo economico e sociale degli ultimi cinquant'anni, a sconfiggere la controproposta dell'Ania mirante a smantellare importanti istituti del contratto nazionale, quali quelli relativi all'area contrattuale, alle ristrutturazioni, alla malattia, all'orario di lavoro, alla perdita delle garanzie per una serie di attività lavorative ed altri ancora. Non è stato facile perché il vento non soffiava in favore dei lavoratori e numerosi rinnovi di contratti di altri settori sono stati segnati da forti arretramenti, soprattutto normativi.

Solo la convinzione delle Organizzazioni sindacali di categoria, il determinante appoggio dei lavoratori e la forte mobilitazione espressa dai presidi, dagli scioperi e da forme di lotta, anche innovative, come quella di Genova, di cui riportiamo in un articolo successivo gli elementi più importanti, hanno consentito la difesa di un contratto di lavoro decisamente all'avanguardia.

Altro elemento importante che ha consentito di giungere, indenni, al rinnovo del contratto nazionale è stato la capacità di F.N.A., FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SNFIA e UILCA di mantenere sempre un forte livello di unità e credo sia stata questa la marcia in più espressa dalla nostra categoria.

Essere unitari significa pensare tutti alla stessa maniera? Una sorta di pensiero omologato e standardizzato? Assolutamente no, ogni Organizzazione sindacale aveva la propria visione, la propria linea, talvolta ci siamo misurati da posizioni anche contrapposte ma, alla fine, è sempre prevalsa la capacità di trovare una sintesi comune,



una linea in cui tutte le cinque Sigle si potevano riconoscere.

Il dialogo con i lavoratori e le Rappresentanze sindacali aziendali è stato costante e il rapporto tra i Responsabili delle varie Organizzazioni è stato sicuramente positivo.

Nel corso della lunga trattativa, il Sindacato ha sempre cercato il dialogo, non si è mai sottratto al confronto e, solo quando non c'era nessun'altra alternativa, è ricorso allo scontro, espresso sempre nella tradizionale cornice culturale del comparto.

Due tavoli verranno aperti, successivamente alla ratifica degli organi deliberanti, per approfondire il tema della flessibilità, caro alle Imprese e quello delle liquidazioni coatte amministrative, caro alle Organizzazioni sindacali.

Il tavolo voluto dalle Imprese è propedeutico al prossimo rinnovo del contratto nazionale che avverrà alla scadenza del 30 giugno 2013.

Rispetto al secondo tavolo, quello voluto dalle Organizzazioni sindacali, bisogna chiarire che il Sindacato voleva delle soluzioni, non un tavolo, ma il progetto di riforma degli ammortizzatori sociali, che il Governo sta approntando, ha reso necessario lo slittamento di ogni approfondimento ad una data successiva alle decisioni governative, al fine di muoversi in un quadro di certezze e di poter fare le scelte migliori. I tempi sono stretti, in quanto i lavoratori delle aziende in liquidazione coatta amministrativa sono a rischio occupazione.

Dante Barban



IL SINDACATO CHIAMA

Il sindacato chiama.....i lavoratori rispondono.

Il 18 gennaio 2012 a Genova in piazza De Ferrari, principale e storica piazza della città, Sindacati e lavoratori si sono dati appuntamento per una protesta benefica, per il rinnovo del Contratto Nazionale di Categoria.

Quello che i Sindacati hanno voluto mettere in atto è un'alternativa e pacifica forma di protesta.

Siamo spesso abituati a leggere nei giornali articoli che parlano di scontri e disagi alla popolazione a seguito di manifestazioni di piazza, questi fenomeni a volte finiscono per attirare l'attenzione su questi fatti di cronaca invece di rendere evidente il motivo per il quale si sta manifestando. Ecco dunque la particolarità di quello che è successo a Genova durante il presidio promosso dal Sindacato, nessun disagio arrecato alla circolazione tantomeno alla popolazione e nessuna forma di tensione fra manifestanti e forze dell'ordine.

Da qui nascono l'idea e lo slogan, "doniamo il nostro sangue a chi ne ha davvero necessità".

Di fatto da qualche tempo la banca del sangue genovese denuncia un preoccupante calo delle scorte e da ormai troppo tempo si cerca di portare avanti una campagna di sensibilizzazione per la donazione di sangue.

E' stata dunque colta la palla al balzo, i Sindacati hanno preso contatto con gli enti preposti, e insieme all'Avis che ha messo a disposizione due emoteche, il 18 gennaio i lavoratori del comparto assicurativo e il sindacato tutto, sono scesi in piazza dando vita a un'innovativa forma di manifestazione, un presidio di 5 ore in contemporanea a una straordinaria raccolta di sangue.

I lavoratori hanno compreso e condiviso l'iniziativa, hanno risposto numerosi al doppio appello del Sin-

dacato con una partecipazione massiccia al presidio che grazie alla generosità di molti presenti, ha fatto registrare all'Avis una raccolta di oltre 70 donazioni di sangue, un risultato che ci rende tutti molto orgogliosi.

Anche i cittadini genovesi hanno molto apprezzato quest'attenzione per il sociale e hanno pienamente compreso il messaggio che abbiamo lanciato "RINNOVO DEL CONTRATTO".

Il nostro slogan è stato divulgato alla popolazione dalle tv locali e dai quotidiani che hanno raccontato l'evento con altrettanto tono di gradimento.

William Zito



CONTRATTO NAZIONALE

IPOTESI DI INTESA PER IL RINNOVO DEL CCNL 17 SETTEMBRE 2007 CHE DISCIPLINA I RAPPORTI FRA LE IMPRESE DI ASSICURAZIONE ED IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

DECORRENZA 1° GENNAIO 2010
SCADENZA 30 GIUGNO 2013

Roma, 7 marzo 2012

TRA ANIA

E

FIBA/CISL - FISAC/CGIL - F.N.A.

- SNFIA - UILCA

si è convenuto di stipulare la presente Ipotesi di Intesa per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro recante la disciplina dei rapporti tra le imprese di assicurazione e il personale dipendente non dirigente scaduto il 31 dicembre 2009.

PREMESSO

che l'attuale contesto macro-economico coinvolge anche le imprese del settore assicurativo nella riflessione in atto presso tutti i comparti su quali possano essere gli strumenti più adeguati e le strategie organizzative migliori per far fronte alla crisi e consentire una ripresa del sistema produttivo di pronta efficacia;

che le imprese assicuratrici devono potersi collocare sul mercato confrontandosi con il contesto internazionale che richiede, con sempre maggiore insistenza, un adeguamento dei modelli organizzativi agli *standard* europei, anche in termini di produttività e rilevanza complessiva del costo del lavoro;

che la riforma del Mercato del Lavoro in atto e, conseguentemente, l'attenzione delle Istituzioni alle dinamiche del mondo del lavoro impone un parallelo e rinnovato impegno delle Parti ad un attento e condiviso approfondimento delle politiche attive e delle modalità lavorative utilizzabili nelle imprese assicuratrici.

Sulla base di tali premesse, le Parti concordano di rinnovare la parte economica del CCNL scaduto il 31.12.2009 e di istituire contestualmente due Commissioni Paritetiche Nazionali con la finalità di analizzare ed approfondire i temi ritenuti fondamentali per il settore, in particolare quello della flessibilità anche nello svolgimento dell'attività lavorativa e, nell'ambito della riforma del Mercato del Lavoro, quello relativo al sistema degli ammortizzatori sociali, coerentemente con il quadro normativo in via di definizione.

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale in servizio alla data di stipula della presente Intesa saranno riconosciuti gli incrementi secondo gli importi e le decorrenze indicati nelle allegare tabelle (*).

Relativamente all'esercizio 2010, al personale in servizio a tempo indeterminato alla data di stipula della presente Intesa, sarà riconosciuto, secondo le modalità di seguito espressamente indicate, un importo a titolo di *una tantum* pari ad Euro 650 lordi

-per un dipendente di quarto livello 7° classe -da riparametrare per inquadramento, livello e classe di anzianità come da tabelle allegare. Tale importo, che sarà erogato possibilmente entro il 30 aprile 2012 e comunque non oltre il 30 maggio 2012, sarà correlato alla situazione del personale (inquadramento, livello, classe di anzianità e orario di lavoro) alla data di stipula della presente Intesa, e sarà proporzionato al periodo di servizio prestatato nell'anno 2010. Il suddetto importo non sarà considerato utile ad alcun effetto contrattuale e di legge.

Gli arretrati spettanti a partire dal 1° gennaio 2011 saranno erogati possibilmente entro il 30 aprile 2012 e comunque non oltre il 30 maggio 2012.

Le somme da corrispondersi a titolo di arretrati vanno tenute in conto agli effetti della determinazione della quota di accantonamento del TFR relativa all'anno 2012. Tali arretrati vanno altresì tenuti in conto agli effetti del contributo (a carico delle imprese e a carico dei lavoratori) per il trattamento previdenziale già previsto dall'art. 86 del CCNL 17

settembre 2007, nonché per le prestazioni economiche di maternità.

Le somme da corrispondersi a titolo di arretrati non saranno considerate utili ad alcun altro effetto contrattuale e di legge (lavoro straordinario, *L.T.C.*, *etc.*).

(*) *Nota a verbale* -le Parti convengono che, in caso di eventuali errori materiali nelle predette tabelle, verranno apportate le necessarie correzioni.

DECORRENZA, DURATA E PROCEDURA DI RINNOVO CONTRATTUALE

L'accordo di rinnovo ha decorrenza dal 1° gennaio 2010 e si applica al personale in effettivo servizio alla data di sottoscrizione della presente Intesa, nonché a quello assunto successivamente. Esso scadrà il 30 giugno 2013 e s'intenderà tacitamente rinnovato per un periodo di tre anni qualora non venga disdetto per iscritto da una delle Parti almeno 6 mesi prima della scadenza.

Il prossimo rinnovo contrattuale dovrà avvenire secondo le seguenti modalità:

allo scopo di evitare situazioni di eccessivo prolungamento delle trattative di rinnovo del presente CCNL, le Organizzazioni Sindacali si impe-

gnano a presentare la piattaforma almeno tre mesi prima della scadenza del contratto per consentire l'apertura delle trattative in tempo utile; durante i tre mesi antecedenti e nel mese successivo alla scadenza del CCNL e comunque per un periodo complessivamente pari a quattro mesi dalla data di presentazione delle proposte di rinnovo, le Parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette. In caso di mancato rispetto di detto periodo di tregua sindacale si potrà esercitare il diritto di chiedere la revoca o la sospensione dell'azione messa in atto.

In considerazione peraltro dell'avvenuto superamento delle disposizioni già contenute nell'art. 183 del CCNL 17 settembre 2007 in materia di indennità di vacanza contrattuale e, tenuto conto dell'evoluzione del quadro normativo in materia di assetti contrattuali e Mercato del Lavoro, le Parti, in occasione del rinnovo del presente contratto verificheranno, alla luce delle disposizioni tempo per tempo vigenti, gli eventuali scostamenti, laddove significativi, tra i dati inflattivi utilizzati e quelli effettivamente osservati nel periodo al fine della determinazione dei possibili adeguamenti retributivi.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

I

Le Parti si danno atto che l'attuale contesto macro-economico, da un lato, e lo scenario specifico di riferimento delle imprese assicuratrici, dall'altro, comportano un'attenta riflessione sui processi evolutivi e sulle dinamiche del Mercato del Lavoro, anche tenuto conto della necessità di maggiore competitività e produttivi-

tà, nonché della sempre più stringente spinta all'internazionalizzazione.

A tale riguardo, le Parti concordano sulla necessità di valorizzare tutti gli strumenti che favoriscano le politiche attive del lavoro, ivi comprese le iniziative di formazione anche finanziata, in un contesto di costruttivo dialogo sociale sempre più improntato alla correttezza ed all'equilibrio dei rapporti.

In tale scenario, è altresì condivisa dalle Parti la necessità di un'attenta riflessione, in particolare sulle tematiche relative alla flessibilità, riferita alle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa e dell'organizzazione del lavoro. Tale tema riveste un ruolo centrale anche nell'ambito delle nuove strategie gestionali che si rendono necessarie, nell'immediato, per far fronte alla crisi economica che ha investito il tessuto produttivo nel suo complesso e, in un'ottica di più lungo periodo, per rispondere in modo strutturale ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro.

Al riguardo, le Parti, ritenendo di dover proseguire l'approfondimento in materia di flessibilità, già in parte sviluppato nel corso della trattativa sul rinnovo contrattuale, istituiscono una apposita Commissione Paritetica Nazionale, composta da 10 membri (5 di parte sindacale e 5 di parte datoriale). Tale Commissione avrà il compito di analizzare il tema della flessibilità, avuto particolare riguardo all'organizzazione del lavoro, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alla distribuzione dell'orario di lavoro, ivi compresa la copertura dei livelli di servizio essenziali nel pomeriggio del venerdì, ed alla fungibilità delle mansioni

nei vari comparti di attività aziendale. Tali argomenti dovranno trovare soluzioni condivise in occasione del prossimo rinnovo contrattuale, in quanto elementi di trattativa non più procrastinabili.

Le Parti, contestualmente, si impegnano a favorire e valorizzare eventuali sperimentazioni a livello aziendale sulle medesime tematiche per consentire l'implementazione e lo scambio di buone pratiche.

I lavori della Commissione dovranno terminare entro il 31 ottobre 2012.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI

II

Le Parti, tenuto conto della riforma del Mercato del Lavoro in corso ed in particolare del quadro normativo che si sta delineando in materia di ammortizzatori sociali, politiche attive e forme di accesso al lavoro, auspicano che venga preservato per i dipendenti delle imprese di assicurazione l'attuale sistema di ammortizzatori sociali autonomamente gestito dalla categoria (Fondo di Soli-

darietà per le imprese poste in Liquidazione Coatta Amministrativa e Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione del personale dipendente dalle imprese assicuratrici), sistema che ha consentito di gestire, senza ricadute sociali e con oneri a totale carico del settore, le situazioni di crisi e di ristrutturazioni aziendali.

Le Parti concordano altresì di istituire una Commissione Paritetica Nazionale composta da 10 membri (5 di parte sindacale e 5 di parte datoriale), con l'intento di verificare gli impatti sul settore dell'eventuale nuova disciplina legislativa e di individuare eventuali proposte da sottoporre ai competenti organismi istituzionali. Ciò anche al fine di razionalizzare e valorizzare gli strumenti attualmente in essere nel comparto assicurativo per implementarne le modalità di funzionamento. Al riguardo, si dovranno trovare soluzioni condivise per una adeguata applicazione dell' Allegato 17 del

CCNL 17 settembre 2007 che contemperino le necessità delle imprese del settore e dei dipendenti delle imprese poste in LCA.

I lavori della Commissione dovranno terminare entro il 31 ottobre 2012.

Lettera dell' ANIA alle Organizzazioni Sindacali

Con riferimento a quanto convenuto in occasione del rinnovo del CCNL 17 settembre 2007, si conferma che gli incrementi retributivi corrisposti con decorrenza 1° luglio 2013 non saranno presi in considerazione nella valorizzazione dei futuri incrementi da definirsi in sede di rinnovo contrattuale.

Roma, 7 marzo 2012

ANIA



PERSONALE AMMINISTRATIVO GIA' IN FORZA AL 18 DICEMBRE 1999

Tabella 2011 comprensiva di aumento del 2,50%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	32848,57	27751,78	26005,87	24535,66	22489,07	20545,19	19487,65
cl 2	33891,56	28580,50	26753,76	25201,68	23111,62	21062,63	19984,89
cl 3	34934,55	29409,23	27501,61	25869,72	23734,19	21580,11	20482,13
cl 4	35977,54	30237,96	28249,47	26536,73	24356,72	22097,54	20979,35
cl 5	37020,52	31066,68	28997,37	27203,75	24979,28	22615,00	21476,62
cl 6	38063,50	31895,43	29745,24	27870,80	25601,86	23132,43	21973,83
cl 7	39227,76	32926,28	30666,96	28707,59	26357,80	23750,94	22475,11
cl 8	40392,01	33957,12	31588,66	29544,41	27113,78	24369,46	22976,38
cl 9	41556,26	34988,00	32510,38	30381,21	27869,72	24987,99	23477,67
cl 10	42720,51	36018,84	33432,07	31218,00	28625,68	25606,51	23978,95
cl 11	43884,76	37049,70	34353,78	32054,87	29381,65	26225,03	24480,23
cl 12	45049,01	38080,55	35275,47	32891,66	30137,60	26843,52	24981,51
cl 13	46213,26	39111,40	36197,20	33728,47	30893,55	27462,05	25482,80

Tabella 2012 comprensiva di aumento del 2,50%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	33669,79	28445,58	26656,02	25149,05	23051,30	21058,82	19974,84
cl 2	34738,85	29295,01	27422,60	25831,72	23689,41	21589,20	20484,51
cl 3	35807,92	30144,46	28189,15	26516,46	24327,55	22119,62	20994,19
cl 4	36876,98	30993,91	28955,71	27200,15	24965,63	22649,98	21503,84
cl 5	37946,03	31843,35	29722,31	27883,84	25603,76	23180,37	22013,54
cl 6	39015,09	32692,81	30488,87	28567,57	26241,90	23710,74	22523,17
cl 7	40208,46	33749,44	31433,64	29425,27	27016,75	24344,71	23036,99
cl 8	41401,81	34806,05	32378,37	30283,02	27791,63	24978,69	23550,79
cl 9	42595,16	35862,70	33323,14	31140,74	28566,46	25612,69	24064,61
cl 10	43788,51	36919,31	34267,87	31998,45	29341,32	26246,67	24578,43
cl 11	44981,86	37975,94	35212,62	32856,24	30116,19	26880,65	25092,23
cl 12	46175,21	39032,57	36157,35	33713,95	30891,04	27514,61	25606,04
cl 13	47368,56	40089,18	37102,13	34571,68	31665,89	28148,60	26119,87

Tabella 01-01-2013 comprensiva di aumento del 1,13%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	34050,26	28767,01	26957,23	25433,24	23311,78	21296,79	20200,56
cl 2	35131,40	29626,04	27732,48	26123,62	23957,10	21833,16	20715,98
cl 3	36212,55	30485,09	28507,69	26816,10	24602,45	22369,57	21231,42
cl 4	37293,69	31344,14	29282,91	27507,51	25247,75	22905,93	21746,83
cl 5	38374,82	32203,18	30058,17	28198,93	25893,09	23442,31	22262,29
cl 6	39455,96	33062,24	30833,40	28890,38	26538,44	23978,67	22777,68
cl 7	40662,81	34130,81	31788,84	29757,78	27322,04	24619,81	23297,31
cl 8	41869,65	35199,36	32744,25	30625,21	28105,67	25260,95	23816,91
cl 9	43076,49	36267,94	33699,69	31492,63	28889,26	25902,12	24336,54
cl 10	44283,33	37336,50	34655,09	32360,04	29672,88	26543,26	24856,16
cl 11	45490,17	38405,07	35610,52	33227,51	30456,50	27184,40	25375,78
cl 12	46697,01	39473,64	36565,93	34094,91	31240,11	27825,52	25895,39
cl 13	47903,85	40542,19	37521,38	34962,34	32023,71	28466,68	26415,03

Tabella 01-07-2013 comprensiva di aumento del 0,30%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	34152,41	28853,31	27038,10	25509,54	23381,72	21360,68	20261,16
cl 2	35236,80	29714,92	27815,68	26201,99	24028,97	21898,66	20778,13
cl 3	36321,18	30576,55	28593,21	26896,55	24676,26	22436,68	21295,12
cl 4	37405,57	31438,17	29370,76	27590,03	25323,49	22974,65	21812,07
cl 5	38489,95	32299,79	30148,34	28283,52	25970,76	23512,64	22329,08
cl 6	39574,32	33161,43	30925,90	28977,05	26618,05	24050,60	22846,02
cl 7	40784,80	34233,20	31884,21	29847,05	27404,00	24693,67	23367,20
cl 8	41995,26	35304,96	32842,48	30717,09	28189,99	25336,74	23888,36
cl 9	43205,72	36376,75	33800,79	31587,10	28975,93	25979,82	24409,55
cl 10	44416,18	37448,51	34759,06	32457,12	29761,89	26622,89	24930,73
cl 11	45626,64	38520,29	35717,36	33327,20	30547,87	27265,96	25451,90
cl 12	46837,10	39592,06	36675,63	34197,20	31333,83	27909,00	25973,08
cl 13	48047,56	40663,82	37633,95	35067,22	32119,79	28552,08	26494,27

Aumenti stipendiali annui 2013 rispetto al 2009 pari al 6,57

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	2105,02	1778,40	1666,52	1572,31	1441,16	1316,59	1248,82
cl 2	2171,86	1831,51	1714,45	1614,99	1481,05	1349,75	1280,68
cl 3	2238,69	1884,62	1762,37	1657,80	1520,95	1382,91	1312,55
cl 4	2305,53	1937,72	1810,30	1700,54	1560,84	1416,07	1344,41
cl 5	2372,37	1990,83	1858,22	1743,28	1600,73	1449,23	1376,28
cl 6	2439,20	2043,94	1906,15	1786,03	1640,63	1482,38	1408,14
cl 7	2513,81	2110,00	1965,22	1839,65	1689,07	1522,02	1440,26
cl 8	2588,42	2176,06	2024,28	1893,28	1737,52	1561,66	1472,38
cl 9	2663,03	2242,12	2083,35	1946,90	1785,96	1601,29	1504,51
cl 10	2737,64	2308,18	2142,41	2000,53	1834,40	1640,93	1536,63
cl 11	2812,25	2374,24	2201,48	2054,16	1882,85	1680,57	1568,75
cl 12	2886,86	2440,30	2260,54	2107,78	1931,29	1720,20	1600,88
cl 13	2961,47	2506,36	2319,61	2161,40	1979,74	1759,84	1633,00

UNATANTUM Riparametrata 2006/2010					valore		650
CLASSE	LIV. 7	LIV. 4	LIV. 5	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1	
cl 1	743,76	628,36	588,83	555,54	509,20	441,24	
cl 2	767,38	647,12	605,76	570,62	523,30	452,50	
cl 3	790,99	665,89	622,69	585,74	537,39	463,76	
cl 4	814,61	684,65	639,63	600,85	551,49	475,02	
cl 5	838,22	703,41	656,56	615,95	565,58	486,28	
cl 6	861,84	722,18	673,49	631,05	579,68	497,53	
cl 7	888,20	745,52	694,36	650,00	596,80	508,88	
cl 8	914,56	768,86	715,23	668,95	613,91	520,23	
cl 9		792,20	736,10	687,89	631,03	531,58	
cl 10		815,54	756,97	706,84	648,15	542,93	
cl 11		838,88	777,84	725,79	665,26	554,28	
cl 12		862,22	798,71	744,74	682,38	565,63	
cl 13		885,56	819,58	763,68	699,49	576,98	

ARRETRATI Riparametrati 2011							valore		700,19
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1		
cl 1	801,19	676,88	634,29	598,44	548,52	501,11	475,31		
cl 2	826,63	697,09	652,54	614,68	563,70	513,73	487,44		
cl 3	852,07	717,30	670,78	630,97	578,89	526,35	499,57		
cl 4	877,51	737,52	689,02	647,24	594,07	538,97	511,70		
cl 5	902,95	757,73	707,26	663,51	609,26	551,59	523,82		
cl 6	928,38	777,94	725,50	679,78	624,44	564,21	535,95		
cl 7	956,78	803,09	747,98	700,19	642,88	579,30	548,18		
cl 8	985,18	828,23	770,46	720,60	661,32	594,38	560,40		
cl 9		853,37	792,94	741,01	679,75	609,47	572,63		
cl 10		878,51	815,42	761,42	698,19	624,55	584,86		
cl 11		903,66	837,90	781,83	716,63	639,64	597,08		
cl 12		928,80	860,38	802,24	735,07	669,31	609,31		
cl 13		953,94	882,86	822,65	753,51	699,81	621,54		

Ind.di carica funzionari al 1.1.2011			Ind.di carica funzionari dal 1.7.2013			
Importo annuo AUMENTO DEL	2,50%		Importo annuo AUMENTO DEL	0,30%		
3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO	
cl 1	7599,21	5596,53	3432,15	7900,84	5818,67	3568,38
cl 2	8413,38	6380,82	4170,32	8747,33	6634,09	4335,84
cl 3	9227,56	7165,05	4908,50	9593,83	7449,44	5103,33
cl 4	10040,12	7948,50	5646,65	10438,64	8263,99	5870,78
cl 5	10854,30	8732,77	6384,84	11285,13	9079,40	6638,27
cl 6 oltre	11668,48	9517,02	7125,44	12131,63	9894,77	7408,27

Ind.di carica funzionari al 1.1.2012			Ind.di carica funzionari al 1.1.2013			
Importo annuo AUMENTO DEL	2,50%		Importo annuo AUMENTO DEL	1,13%		
3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO	
cl 1	7789,19	5736,44	3517,95	7877,20	5801,27	3557,71
cl 2	8623,72	6540,34	4274,57	8721,17	6614,25	4322,88
cl 3	9458,25	7344,17	5031,21	9565,13	7427,16	5088,06
cl 4	10291,12	8147,21	5787,82	10407,41	8239,27	5853,22
cl 5	11125,66	8951,09	6544,46	11251,38	9052,24	6618,41
cl 6	11960,19	9754,95	7303,58	12095,34	9865,18	7386,11

Ind.di carica funzionari al 1.1.2011			Ind.di carica funzionari dal 1.7.2013			
Importo annuo AUMENTO DEL	2,50%		Importo annuo AUMENTO DEL	0,30%		
3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO	
cl 1	7789,19	5736,44	3517,95	7900,84	5818,67	3568,38
cl 2	8623,72	6540,34	4274,57	8747,33	6634,09	4335,84
cl 3	9458,25	7344,17	5031,21	9593,83	7449,44	5103,33
cl 4	10291,12	8147,21	5787,82	10438,64	8263,99	5870,78
cl 5	11125,66	8951,09	6544,46	11285,13	9079,40	6638,27
cl 6	11960,19	9754,95	7303,58	12131,63	9894,77	7408,27

Aumenti Indennità di carica funzionari dal 2009 al 2013 pari al 6,57%		Una Tantum Ind. funzionari 2006/2010	
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1	486,98	358,64	219,94
cl 2	539,15	408,90	267,24
cl 3	591,33	459,15	314,55
cl 4	643,40	509,36	361,85
cl 5	695,57	559,62	409,16
cl 6	747,75	609,87	456,62

Arretrati Indennità funzionari 2011		Una Tantum Ind. funzionari 2006/2010	
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1	185,35	136,50	83,71
cl 2	205,20	155,63	101,72
cl 3	225,06	174,76	119,72
cl 4	244,88	193,87	137,72
cl 5	264,74	212,99	155,73
cl 6	284,60	232,12	173,79

Ind. di funzione di cui all'art.96 CCNL 17/09/2007		Ind. di carica funzionari al 1.1.2012	
Indennità	dall' 1.1.2011	Indennità	dall' 1.1.2012
Indennità	837,41	Indennità	777,71
Indennità	858,35	Indennità	94,42
Indennità	868,05	Indennità	111,14
Indennità	870,65	Indennità	127,85
		Indennità	144,57
		Indennità	161,33

Indennità di cui al profilo J del 4° livello retrib.		Ind. di funzione di cui all'art.96 CCNL 17/09/2007	
Indennità	dall' 1.1.2011	Indennità	dall' 1.1.2011
Indennità	647,17	Indennità	837,41
Indennità	663,35	Indennità	858,35
Indennità	670,85	Indennità	868,05
Indennità	672,86	Indennità	870,65

Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/F CCNL 3/3/1991		Assegni sostit. di cui al comma 3) dell'art.136 CCNL 6/12/1994	
Valore dell'assegno	dall' 1.1.2011	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	Valore dell'assegno
Valore dell'assegno	1049,21	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	774,93
Valore dell'assegno	1075,44	Valore dell'assegno	794,3
Valore dell'assegno	1087,59	Valore dell'assegno	803,28
Valore dell'assegno	1090,85	Valore dell'assegno	805,69

Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/H CCNL 3/3/1991		Assegni sostit. di cui al comma 3) dell'art.136 CCNL 6/12/1994	
Valore dell'assegno	dall' 1.1.2011	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	Valore dell'assegno
Valore dell'assegno	1291,54	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	774,93
Valore dell'assegno	1323,83	Valore dell'assegno	794,3
Valore dell'assegno	1338,79	Valore dell'assegno	803,28
Valore dell'assegno	1342,81	Valore dell'assegno	805,69

Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/G CCNL 3/3/1991		Assegni sostit. di cui al comma 3) dell'art.136 CCNL 6/12/1994	
Valore dell'assegno	dall' 1.1.2011	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	Valore dell'assegno
Valore dell'assegno	1129,66	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	774,93
Valore dell'assegno	1158,01	Valore dell'assegno	794,3
Valore dell'assegno	1171,1	Valore dell'assegno	803,28
Valore dell'assegno	1174,61	Valore dell'assegno	805,69

Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/G CCNL 3/3/1991		Assegni sostit. di cui al comma 3) dell'art.136 CCNL 6/12/1994	
Valore dell'assegno	dall' 1.1.2011	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	Valore dell'assegno
Valore dell'assegno	1129,66	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	774,93
Valore dell'assegno	1158,01	Valore dell'assegno	794,3
Valore dell'assegno	1171,1	Valore dell'assegno	803,28
Valore dell'assegno	1174,61	Valore dell'assegno	805,69

Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/H CCNL 3/3/1991		Assegni sostit. di cui al comma 3) dell'art.136 CCNL 6/12/1994	
Valore dell'assegno	dall' 1.1.2011	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	Valore dell'assegno
Valore dell'assegno	1291,54	Assegni sostit. dell'ind. di cui all'allegato 2/E CCNL 3/3/1991	774,93
Valore dell'assegno	1323,83	Valore dell'assegno	794,3
Valore dell'assegno	1338,79	Valore dell'assegno	803,28
Valore dell'assegno	1342,81	Valore dell'assegno	805,69

PERSONALE AMMINISTRATIVO ASSUNTO DAL 18 DICEMBRE 1999

Tabella 2011 comprensiva di aumento del 2,50%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	32848,57	27751,78	26005,87	24535,66	22489,07	20545,19	19487,65
cl 2	33925,99	28614,86	26814,66	25298,72	23188,48	21184,15	20093,72
cl 3	35003,46	29477,95	27623,42	26061,76	23887,89	21823,10	20699,80
cl 4	36080,89	30340,00	28432,22	26824,85	24587,29	22462,08	21305,88
cl 5	37158,31	31204,11	29240,98	27587,91	25286,71	23101,02	21911,99
cl 6	38235,75	32067,19	30049,71	28350,96	25986,12	23739,98	22517,93
cl 7	39313,19	32930,26	30858,55	29114,02	26685,53	24378,94	23124,05
cl 8	40390,63	33793,36	31667,34	29877,08	27384,95	25017,88	23730,13
cl 9		34656,42	32476,12	30640,13	28084,35	25656,84	24336,21
cl 10		35519,51	33284,92	31403,18	28783,75	26295,80	24942,26
cl 11		36382,58	34093,70	32166,23	29483,16	26934,76	25548,30
cl 12		37245,67	34902,47	32929,32	30182,58	27573,68	26154,38

Tabella 2012 comprensiva di aumento del 2,50%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	33669,79	28445,58	26656,02	25149,05	23051,30	21058,82	19974,84
cl 2	34774,14	29330,24	27485,02	25931,19	23768,19	21713,75	20596,06
cl 3	35878,55	30214,90	28314,01	26713,31	24485,09	22368,68	21217,30
cl 4	36982,91	31098,50	29143,02	27495,48	25201,97	23023,63	21838,52
cl 5	38087,27	31984,21	29972,01	28277,60	25918,88	23678,54	22459,73
cl 6	39191,64	32868,87	30801,02	29059,73	26635,77	24333,48	23080,94
cl 7	40296,02	33753,51	31630,01	29841,87	27352,66	24988,41	23702,15
cl 8	41400,39	34638,19	32459,03	30624,01	28069,57	25643,33	24323,39
cl 9		35522,83	33288,02	31406,13	28786,46	26298,26	24944,61
cl 10		36407,50	34117,04	32188,26	29503,35	26953,20	25565,81
cl 11		37292,14	34946,05	32970,39	30220,24	27608,12	26187,01
cl 12		38176,81	35775,03	33752,56	30937,15	28263,02	26808,24

Tabella 01-01-2013 comprensiva di aumento del 4,13%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	34050,26	28767,01	26957,23	25433,24	23311,78	21296,79	20200,56
cl 2	35167,09	29661,67	27795,60	26224,21	24036,78	21959,12	20828,80
cl 3	36283,98	30556,33	28633,96	27015,17	24761,77	22621,44	21457,05
cl 4	37400,82	31449,91	29472,34	27806,17	25486,75	23283,79	22085,30
cl 5	38517,66	32345,63	30310,69	28597,14	26211,76	23946,11	22713,52
cl 6	39634,51	33240,28	31149,07	29388,11	26936,75	24608,45	23341,75
cl 7	40751,36	34134,93	31987,43	30179,08	27661,75	25270,78	23969,99
cl 8	41868,22	35029,60	32825,81	30970,06	28386,76	25933,10	24598,24
cl 9		35924,24	33664,18	31761,02	29111,75	26595,43	25226,49
cl 10		36818,90	34502,56	32551,99	29836,73	27257,77	25854,71
cl 11		37713,55	35340,94	33342,95	30561,73	27920,10	26482,92
cl 12		38608,21	36179,29	34133,96	31286,73	28582,39	27111,17

Tabella 01-07-2013 comprensiva di aumento del 0,30%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	34152,41	28853,31	27038,10	25509,54	23381,72	21360,68	20261,16
cl 2	35272,59	29750,65	27878,99	26302,89	24108,89	22024,99	20891,29
cl 3	36392,83	30648,00	28719,86	27096,21	24836,06	22689,31	21521,42
cl 4	37513,02	31544,26	29560,76	27889,59	25563,21	23353,65	22151,55
cl 5	38633,21	32442,67	30401,63	28682,93	26290,40	24017,95	22781,66
cl 6	39753,41	33340,01	31242,51	29476,27	27017,57	24682,28	23411,78
cl 7	40873,62	34237,33	32083,39	30269,62	27744,74	25346,59	24041,90
cl 8	41993,82	35134,69	32924,29	31062,97	28471,92	26010,90	24672,04
cl 9		36032,01	33765,17	31856,31	29199,09	26675,21	25302,16
cl 10		36929,36	34606,07	32649,64	29926,24	27339,54	25932,27
cl 11		37826,69	35446,96	33442,98	30653,41	28003,86	26562,37
cl 12		38724,04	36287,83	34236,36	31380,59	28668,14	27192,51

Aumenti stipendiali annui 2013 rispetto al 2009 pari al 6,57%

CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
cl 1	2105,02	1778,40	1666,52	1572,31	1441,16	1316,59	1248,82
cl 2	2174,06	1833,71	1718,35	1621,21	1485,98	1357,53	1287,66
cl 3	2243,11	1889,02	1770,18	1670,10	1530,80	1398,48	1326,49
cl 4	2312,15	1944,26	1822,01	1719,00	1575,61	1439,43	1365,33
cl 5	2381,20	1999,64	1873,84	1767,90	1620,44	1480,37	1404,17
cl 6	2450,24	2054,95	1925,66	1816,80	1665,26	1521,32	1443,01
cl 7	2519,29	2110,25	1977,49	1865,70	1710,08	1562,26	1481,85
cl 8	2588,33	2165,56	2029,32	1914,60	1754,90	1603,21	1520,69
cl 9		2220,87	2081,15	1963,50	1799,72	1644,15	1559,52
cl 10		2276,18	2132,98	2012,39	1844,53	1685,10	1598,36
cl 11		2331,49	2184,81	2061,29	1889,35	1726,05	1637,20
cl 12		2386,80	2236,64	2110,19	1934,17	1766,99	1676,04

UNATANTUM Riparametrata 2006/2010						valore		650	
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1	LIV. 1	LIV. 1
cl 1	733,38	619,59	580,61	547,78	502,09	458,69	435,08		
cl 2	757,43	638,86	598,66	564,82	517,71	472,96	448,61		
cl 3	781,49	658,13	616,72	581,86	533,32	487,22	462,14		
cl 4	805,54	677,37	634,78	598,89	548,94	501,49	475,68		
cl 5	829,60	696,66	652,83	615,93	564,55	515,75	489,21		
cl 6	853,65	715,93	670,89	632,96	580,17	530,02	502,74		
cl 7	877,71	735,20	688,95	650,00	607,00	544,28	516,27		
cl 8	901,76	754,47	707,01	667,04	611,40	558,55	529,80		
cl 9	925,81	773,74	725,06	684,07	627,01	572,81	543,33		
cl 10	949,86	793,01	743,12	701,11	642,63	587,08	556,86		
cl 11	973,91	812,28	761,18	718,14	658,24	601,35	570,39		
cl 12	997,96	831,55	779,23	735,18	673,86	615,61	583,92		

ARRETRATI Riparametrati 2011						valore		710,1	
CLASSE	LIV. 7	LIV. 6	LIV. 5	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1	LIV. 1	LIV. 1
cl 1	801,19	676,87	634,29	598,43	548,52	501,10	475,31		
cl 2	827,47	697,93	654,02	617,04	565,57	516,69	490,09		
cl 3	853,75	718,98	673,74	635,65	582,63	532,27	504,87		
cl 4	880,02	740,00	693,47	654,27	599,69	547,86	519,66		
cl 5	906,30	761,08	713,20	672,88	616,75	563,44	534,44		
cl 6	932,58	782,13	732,92	691,49	633,81	579,03	549,22		
cl 7	958,86	803,18	752,65	710,10	650,87	594,61	564,00		
cl 8	985,14	824,23	772,38	728,71	667,93	610,19	578,79		
cl 9	1011,42	845,28	792,10	747,32	684,99	625,78	593,57		
cl 10	1037,70	866,33	811,83	765,93	702,04	641,36	608,35		
cl 11	1063,98	887,38	831,56	784,54	719,10	656,95	623,13		
cl 12	1090,26	908,43	851,28	803,16	736,16	672,53	637,91		

Ind. di carica Funzionari al 1.1.2011			2,50%	
Importo annuo AUMENTO DEL	2° GRADO	1° GRADO		
cl 1	7599,21	5596,53	3432,15	
cl 2	8494,80	6459,22	4244,13	
cl 3	9390,39	7321,90	5056,13	
cl 4	10285,99	8184,60	5868,09	
cl 5	11181,59	9047,29	6680,10	

Ind. di carica Funzionari al 1.1.2012			2,50%	
Importo annuo AUMENTO DEL	2° GRADO	1° GRADO		
cl 1	7789,19	5736,44	3517,95	
cl 2	8707,17	6620,70	4350,23	
cl 3	9625,15	7504,95	5182,53	
cl 4	10543,14	8389,22	6014,80	
cl 5	11461,13	9273,47	6847,10	

Ind. di carica Funzionari al 1.1.2013			1,13%	
Importo annuo AUMENTO DEL	2° GRADO	1° GRADO		
cl 1	7877,20	5801,27	3557,71	
cl 2	8805,56	6695,52	4399,39	
cl 3	9733,92	7589,76	5241,10	
cl 4	10662,27	8484,02	6082,76	
cl 5	11590,64	9378,26	6924,47	

Ind. di carica Funzionari dal 1.7.2013			0,30%	
Importo annuo AUMENTO DEL	2° GRADO	1° GRADO		
cl 1	7900,84	5818,67	3568,38	
cl 2	8831,98	6715,60	4412,58	
cl 3	9763,12	7612,53	5256,82	
cl 4	10694,26	8509,47	6101,01	
cl 5	11625,41	9406,39	6945,25	

Aumenti Indennità di carica funzionari dal 2009 al 2013 pari al 6,57%			
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1	486,98	358,64	219,94
cl 2	544,37	413,92	271,97
cl 3	601,76	469,21	324,01
cl 4	659,15	524,49	376,04
cl 5	716,54	579,77	428,08

Una Tantum Ind. funzionari 2006/2010			
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1	169,66	124,95	76,63
cl 2	189,66	144,21	94,75
cl 3	209,65	163,47	112,88
cl 4	229,65	182,73	131,01
cl 5	249,64	201,99	149,14

Arretrati Indennità funzionari 2011			
CLASSE	3° GRADO	2° GRADO	1° GRADO
cl 1	185,35	136,50	83,71
cl 2	207,19	157,54	103,52
cl 3	229,03	178,58	123,32
cl 4	250,88	199,62	143,12
cl 5	272,72	220,67	162,93

PERSONALE CALL CENTER SEZIONE 1^A

Incrementi % CCNL	2.50%	2.50%	1.13%	0.30%
Tabella stipendiale	2011	2012	gen.2013	lug.2013
cl 1	20612,06	21127,36	21366,10	21430,20
cl 2	21253,09	21784,42	22030,58	22096,67
cl 3	21894,15	22441,51	22695,10	22763,18
cl 4	22535,19	23098,57	23359,58	23429,66
cl 5	23176,21	23755,62	24024,06	24096,13
cl 6	23817,24	24412,67	24688,53	24762,60
cl 7	24458,27	25069,73	25353,02	25429,08
cl 8	25099,32	25726,80	26017,51	26095,57
cl 9	25740,37	26383,88	26682,02	26762,07
cl 10	26381,38	27040,91	27346,48	27428,51
cl 11	27022,39	27697,95	28010,94	28094,97
cl 12	27663,44	28355,02	28675,44	28761,46

Aumenti Stipendiali	Arretrati 2011	Una tantum 2006/2010
1320,87	502,73	460,19
1361,95	518,37	474,50
1403,03	534,00	488,81
1444,11	549,64	503,10
1485,19	565,27	517,43
1526,27	580,91	531,74
1567,35	596,54	546,06
1608,43	612,18	560,37
1649,51	627,81	574,68
1690,58	643,45	588,99
1731,66	659,08	603,30
1772,74	674,72	617,61

PERSONALE CALL CENTER SEZIONE 2^A

Incrementi % CCNL	2.50%	2.50%	1.13%	0.30%
Tabella stipendiale	2011	2012	gen.2013	lug.2013
cl 1	13175,02	13504,40	13657,00	13697,97
cl 2	13504,42	13842,03	13998,44	14040,44
cl 3	13833,78	14179,62	14339,85	14382,87
cl 4	14163,16	14517,24	14681,29	14725,33
cl 5	14492,54	14854,85	15022,71	15067,78
cl 6	14821,89	15192,44	15364,11	15410,20
cl 7	15151,26	15530,04	15705,53	15752,65

Aumenti Stipendiali	Arretrati 2011	Una tantum 2006/2010
844,29	321,34	294,15
865,40	329,38	301,50
886,50	337,41	308,85
907,61	345,44	316,21
928,72	353,48	323,56
949,82	361,51	330,91
970,93	369,54	338,27

PERSONALE COORDINATORE DI TEAM

Incrementi % CCNL	2.50%	2.50%	1.13%	0.30%
Tabella stipendiale	2011	2012	gen.2013	lug.2013
cl 1	25270,76	25902,53	26195,23	26273,81
cl 2	26056,69	26708,11	27009,91	27090,94
cl 3	26842,6	27513,66	27824,57	27908,04
cl 4	27628,54	28319,25	28639,26	28725,18
cl 5	28414,45	29124,81	29453,92	29542,28
cl 6	29200,36	29930,37	30268,59	30359,39
cl 7	29986,29	30735,95	31083,27	31176,52
cl 8	30772,21	31541,52	31897,94	31993,63
cl 9	31558,13	32347,08	32712,61	32810,74
cl 10	32344,05	33152,65	33527,28	33627,86
cl 11	33129,98	33958,23	34341,96	34444,98
cl 12	33915,9	34763,79	35156,63	35262,1

Aumenti Stipendiali	Arretrati 2011	Una tantum 2006/2010
1619,41	616,36	564,20
1669,78	635,53	581,74
1720,14	654,70	599,29
1770,51	673,87	616,84
1820,87	693,04	634,38
1871,23	712,20	651,93
1921,60	731,37	669,47
1971,96	750,54	687,02
2022,32	769,71	704,57
2072,69	788,88	722,11
2123,05	808,05	739,66
2173,42	827,22	757,21

PRODUTTORI

Tabella dal 1.1.2011		aumento pari al 2,50%			Terzo elemento dal 1.1.2011			2,50%	
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1	CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19207,24	15813,79	9551,09	7834,59	CL 1	431,76	302,20	460,81	460,81
CL 2	19666,09	16165,84	9752,58	8004,04	CL 2	451,98	316,77	484,66	484,66
CL 3	20124,10	16516,80	9953,26	8173,36	CL 3	476,24	333,73	507,48	507,48
CL 4	20581,72	16868,72	10155,14	8342,81	CL 4	496,45	347,49	531,72	531,72
CL 5	21040,56	17220,87	10356,38	8512,12	CL 5	516,65	362,03	555,32	555,32
CL 6	21498,58	17571,73	10557,04		CL 6	540,91	379,02	578,36	578,36
CL 7	21957,42	17923,65	10758,96		CL 7	561,12	392,76	602,39	602,39
CL 8	22416,24	18275,71	10960,42		CL 8	581,32	407,29	626,24	626,24
CL 9	22873,05	18626,66			CL 9	605,59	424,30		
CL 10	23331,90	18979,30			CL 10	625,81	438,05		
CL 11	23790,72				CL 11	646,01			
CL 12	24248,73				CL 12	670,27			
CL 13	24707,57				CL 13	690,47			

Tabella dal 1.1.2012		aumento pari al 2,50%			Terzo elemento dal 1.1.2012			2,50%	
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1	CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19687,42	16209,14	9789,87	8030,45	CL 1	442,55	309,76	472,33	472,33
CL 2	20157,74	16569,98	9996,39	8204,14	CL 2	463,28	324,69	496,78	496,78
CL 3	20627,20	16929,72	10202,09	8377,69	CL 3	488,14	342,07	520,16	520,16
CL 4	21096,27	17290,44	10409,01	8551,38	CL 4	508,86	356,17	545,01	545,01
CL 5	21566,58	17651,39	10615,29	8724,93	CL 5	529,57	371,08	569,21	569,21
CL 6	22036,04	18011,02	10820,96		CL 6	554,44	388,50	592,82	592,82
CL 7	22506,35	18371,74	11027,94		CL 7	575,14	402,58	617,45	617,45
CL 8	22976,64	18732,60	11234,43		CL 8	595,85	417,48	641,90	641,90
CL 9	23444,88	19092,33			CL 9	620,73	434,91		
CL 10	23915,20	19453,78			CL 10	641,46	449,01		
CL 11	24385,49				CL 11	662,16			
CL 12	24854,95				CL 12	687,02			
CL 13	25325,26				CL 13	707,73			

Tabella dal 1.1.2013		aumento pari al 1,13%			Terzo elemento dal 1.1.2013			1,13%	
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1	CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19909,89	16392,30	9900,50	8121,20	CL 1	447,56	313,26	477,67	477,67
CL 2	20385,53	16757,23	10109,35	8296,85	CL 2	468,52	328,35	502,39	502,39
CL 3	20860,29	17121,02	10317,38	8472,36	CL 3	493,66	345,94	526,04	526,04
CL 4	21334,65	17485,82	10526,64	8648,01	CL 4	514,61	360,20	551,17	551,17
CL 5	21810,28	17850,85	10735,25	8823,52	CL 5	535,55	375,27	575,64	575,64
CL 6	22285,05	18214,55	10943,24		CL 6	560,70	392,89	599,51	599,51
CL 7	22760,67	18579,34	11152,55		CL 7	581,64	407,13	624,43	624,43
CL 8	23236,28	18944,28	11361,38		CL 8	602,58	422,19	649,15	649,15
CL 9	23709,80	19308,07			CL 9	627,74	439,82		
CL 10	24185,44	19673,61			CL 10	648,71	454,08		
CL 11	24661,05				CL 11	669,64			
CL 12	25135,81				CL 12	694,79			
CL 13	25611,44				CL 13	715,73			

Tabella dal 1.7.2013		aumento pari al 0,30%		
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	19969,62	16441,48	9930,20	8145,56
CL 2	20446,68	16807,50	10139,68	8321,74
CL 3	20922,87	17172,39	10348,33	8497,78
CL 4	21398,66	17538,28	10558,22	8673,96
CL 5	21875,71	17904,41	10767,45	8849,99
CL 6	22351,90	18269,19	10976,07	
CL 7	22828,96	18635,08	11186,01	
CL 8	23305,99	19001,11	11395,46	
CL 9	23780,93	19365,99		
CL 10	24258,00	19732,63		
CL 11	24735,03			
CL 12	25211,22			
CL 13	25688,27			

Terzo elemento dal 1.7.2013		0,30%		
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	448,90	314,20	479,10	
CL 2	469,92	329,34	503,90	
CL 3	495,14	346,98	527,62	
CL 4	516,15	361,28	552,82	
CL 5	537,16	376,40	577,37	
CL 6	562,38	394,07	601,31	
CL 7	583,39	408,35	626,30	
CL 8	604,39	423,46	651,10	
CL 9	629,63	441,14		
CL 10	650,65	455,44		
CL 11	671,65			
CL 12	696,87			
CL 13	717,88			

Aumenti dal 31/12/2009 al 1/7/2013		6,57		
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	1230,85	1013,39	612,06	502,06
CL 2	1260,25	1035,95	624,97	512,92
CL 3	1289,60	1058,44	637,83	523,77
CL 4	1318,93	1080,99	650,77	534,63
CL 5	1348,33	1103,56	663,66	545,48
CL 6	1377,68	1126,04	676,52	
CL 7	1407,09	1148,59	689,46	
CL 8	1436,49	1171,15	702,37	
CL 9	1465,76	1193,64		
CL 10	1495,17	1216,24		
CL 11	1524,57			
CL 12	1553,92			
CL 13	1583,32			

Terzo elemento dal 31/12/09 al 1/07/13		Aumenti-Percentuale a montante 6,57%		
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	27,67	19,37	29,53	
CL 2	28,96	20,30	31,06	
CL 3	30,52	21,39	32,52	
CL 4	31,81	22,27	34,07	
CL 5	33,11	23,20	35,59	
CL 6	34,66	24,29	37,06	
CL 7	35,96	25,17	38,60	
CL 8	37,25	26,10	40,13	
CL 9	38,81	27,19		
CL 10	40,10	28,07		
CL 11	41,40			
CL 12	42,95			
CL 13	44,25			

Tabella arretrati anno 2011				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	468,47	385,70	232,95	191,09
CL 2	479,66	394,29	237,87	195,22
CL 3	490,83	402,85	242,76	199,35
CL 4	501,99	411,43	247,69	203,48
CL 5	513,18	420,02	252,59	207,61
CL 6	524,36	428,58	257,49	
CL 7	535,55	437,16	262,41	
CL 8	546,74	445,75	267,33	
CL 9	557,88	454,31		
CL 10	569,07	462,91		
CL 11	580,26			
CL 12	591,43			
CL 13	602,62			

Arretrati 2011				
Terzo elemento				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	10,53	7,37	11,24	
CL 2	11,02	7,73	11,82	
CL 3	11,62	8,14	12,38	
CL 4	12,11	8,48	12,97	
CL 5	12,60	8,83	13,54	
CL 6	13,19	9,24	14,11	
CL 7	13,69	9,58	14,69	
CL 8	14,18	9,93	15,27	
CL 9	14,77	10,35		
CL 10	15,26	10,68		
CL 11	15,76			
CL 12	16,35			
CL 13	16,84			

UNA TANTUM 2006-2010				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	434,89	358,06	216,26	177,39
CL 2	445,28	366,03	220,82	181,23
CL 3	455,65	373,98	225,36	185,06
CL 4	466,01	381,94	229,93	188,90
CL 5	476,40	389,92	234,49	192,73
CL 6	486,77	397,86	239,03	
CL 7	497,16	405,83	243,61	
CL 8	507,55	413,80	248,17	
CL 9	517,89	421,75		
CL 10	528,28	429,73		
CL 11	538,67			
CL 12	549,04			
CL 13	559,43			

Terzo elemento una tantum 2006-2010				
CLASSE	LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
CL 1	9,78	6,84	10,43	
CL 2	10,23	7,17	10,97	
CL 3	10,78	7,56	11,49	
CL 4	11,24	7,87	12,04	
CL 5	11,70	8,20	12,57	
CL 6	12,25	8,58	13,10	
CL 7	12,70	8,89	13,64	
CL 8	13,16	9,22	14,18	
CL 9	13,71	9,61		
CL 10	14,17	9,92		
CL 11	14,63			
CL 12	15,18			
CL 13	15,63			

Provvigione aggiuntiva una tantum			
LIV. 4	LIV. 3	LIV. 2	LIV. 1
21,19	15,86	12,09	8,65

Assegno ad personam contrattuale di cui all'alegato 7 CCNL 29/10/1987	
valore dell'assegno dal 1.1.2011	4550,26
valore dell'assegno dal 1.1.2012	4664,02
valore dell'assegno dal 1.1.2013	4716,72
valore dell'assegno dal 1.7.2013	4730,87

Provvigione aggiuntiva di cui all'art.158 CCNL 18.12.1999			
Liv 4	Liv.3	Liv.2	Liv.1
prov. aggiuntiva per 2011	936,65	700,18	532,69
prov. aggiuntiva per 2012	960,07	717,68	546,01
prov. aggiuntiva per 2013	972,38	726,88	553,01
			395,49

ARTICOLO 18

Le annunciate misure governative, che intendono modificare in senso peggiorativo l'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori – legge 300 del 20/5/1970, consentiranno di espellere i lavoratori dalle aziende con un semplice indennizzo economico.

Si è consumato uno strappo tra la società civile e la politica su uno dei temi cardine del mondo del lavoro: il diritto a non poter essere licenziati senza un valido motivo.

I datori di lavoro si stanno riprendendo ciò che i lavoratori hanno conquistato nel 1970 e, peggio ancora, nel mezzo della peggiore crisi dal dopoguerra ad oggi. E' molto facile pensare cosa significhi perdere il lavoro oggi-giorno ed il Governo dovrebbe lavorare per garantire il lavoro e non per trasformarlo in disoccupazione o precariato.

I danni sociali saranno enormi ed anche il settore assicurativo ne sarà colpito.

La Federazione Nazionale Assicuratrici esprime il suo più totale dissenso nei confronti di una decisione del Governo iniqua che consentirà, alle imprese, di licenziare con motiva-

zioni estremamente facili da trovare e con un semplice costo economico, scaricando sui lavoratori i costi di una crisi che non hanno determinato ma solo subito.

Questa misura segue il recente assalto alla normativa sulle pensioni, che costringe i lavoratori a ritardare, a livelli inaccettabili, i tempi necessari per maturare il diritto alla pensione e con importi che si riducono nel tempo.

Questo in nome di un debito pubblico determinato da una classe politica impunita che ha fatto pagare ai lavoratori il costo dell'assistenza, realizzata attraverso istituti nobili quali le pensioni sociali e d'invalidità che, non avendo alle spalle alcun contributo versato, dovrebbero essere sovvenzionate dall'intera collettività, tramite la fiscalità generale e non solo dai contributi che dovrebbero servire a pagare le pensioni di anzianità, soggette a mattanza dal Governo dei professori e quelle di vecchiaia, il cui raggiungimento si è ulteriormente allontanato per lo stesso motivo.

La politica che consente di scaricare solo sui lavoratori i costi della crisi è cinica e lontana da un minimo senso di giustizia sociale.

La F.N.A. si opporrà, con tutti i mezzi democratici a sua disposizione, alle norme di legge che stanno per violentare il complesso di diritti e garanzie, che l'art. 18 consente e si dichiara, sin d'ora, disponibile ad appoggiare un eventuale referendum abrogativo con tutte le proprie strutture.

La F.N.A. impegna tutti i propri quadri sindacali ad una mobilitazione generale con iniziative utili a sensibilizzare l'opinione pubblica ed i partiti che consentono a questo Governo di esistere.

Si invitano i colleghi iscritti alla nostra Associazione a far sentire la propria voce con e-mail ai partiti che sorreggono il Governo ed alla Presidenza del Consiglio.

Roma, 22 marzo 2012

LA SEGRETERIA NAZIONALE



IMU

IMPOSTA MUNICIPALE PROPRIA

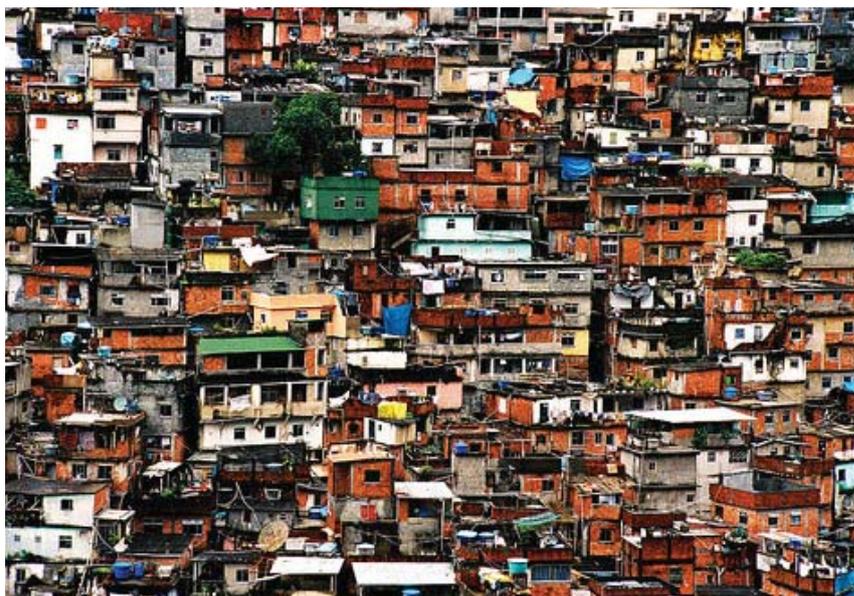
DA QUEST'ANNO TASSATA ANCHE LA PRIMA CASA

(entro il 16 giugno)

L'imposta municipale propria, conosciuta come IMU, era nata per sostituire dal 2014 l'ICI dalla seconda casa in su. Ma con il decreto "salva Italia" (D.l. 201 del 2011) il governo Monti ne ha anticipato al 2012 l'entrata in vigore. Nello stesso tempo ha ripristinato l'applicazione dell'imposta anche sull'abitazione principale (prima casa). L'IMU si applica sul valore catastale degli immobili con un'aliquota base dello 0,4% sull'abitazione principale (manovrabile dello 0,2% in su o in giù da parte del Comune) e dello 0,76% dalla seconda casa in su (elevabile o abbassabile dello 0,3% sempre dal Comune).

Nel caso della prima casa è prevista una detrazione forfettaria di 200 euro più 50 euro (valevole solo per gli anni 2012 e 2013) per ogni figlio residente e dimorante abitualmente di età non superiore a 26 anni. Ciò a prescindere che sia o meno fiscalmente a carico e fino ad un massimo di 400 euro al netto della detrazione base. In altre parole, per l'abitazione principale e relative pertinenze, non sarà possibile usufruire di una detrazione superiore a 600 euro (200+400).

Per pertinenze dell'abitazione principale si intendono quelle classificate nelle categorie catastali C2-C6-C7 (magazzini - box - rimesse e po-



sti auto) nella misura massima di un'unità per ciascuna categoria anche se iscritta a catasto unitamente all'abitazione.

Ma la novità maggiore riguarda la modalità di determinazione della base imponibile perché vengono introdotte importanti modifiche.

Per i fabbricati iscritti a catasto il valore è costituito da quello ottenuto applicando alle rendite catastali risultanti in catasto, vigenti al 1° gennaio dell'anno di imposizione rivalutate del 5% (vecchio valore dello scorso anno), i seguenti **moltiplicatori** :

160 (+60% rispetto allo scorso anno) per i fabbricati in categoria A, C2, C6 e C7 che sono abitazioni principali - cantine - box - garage - magazzini - posti auto e tettoie ad esclusione

della categoria A10 (uffici e studi privati);

140 (+ 40% rispetto allo scorso anno) per i fabbricati in categoria B, C3, C4, C5, che sono collegi - case di cura - uffici pubblici - laboratori per arti e mestieri - locali per esercizi sportivi e stabilimenti balneari.

Tralascio i moltiplicatori riferiti ad altre categorie perché hanno per noi, lavoratori dipendenti, minore rilevanza e prosieguo con un esempio che tiene conto delle aliquote "standard" fissate dalla norma e che riguarda:

- un alloggio destinato ad abitazione principale

- con rendita catastale di 800 euro

- con percentuale di possesso 100% riferita ad un solo soggetto che usufruisce dell'immobile come abitazione principale

- un periodo di destinazione dell'immobile ad abitazione come principale del solo soggetto dal 1 gennaio al 31 dicembre 2012 (12/12)

- nessun figlio convivente di età non superiore a 26 anni.

Il calcolo è il seguente:

rendita catastale rivalutata: euro $(800,00 \times 1,05) = 840,00$

valore immobile ai fini IMU: euro $(840,00 \times 160) = 134.400,00$

imposta lorda per il 2012: euro $(134.400 \times 100\% \times 12/12 \times 0,4\%) = 537,60$

detrazione spettante euro $(200 \times 12/12) = 200$

Imposta dovuta per **TUTTO** il 2012 = euro $(537,60 - 200,00) = 337,60$

Dall'esempio si evince anche che l'imposta è dovuta proporzionalmente sia alla quota di possesso che alla durata dello stesso; a tal fine il mese durante il quale il possesso si è protratto per almeno 15 giorni è computato per intero.

Il pagamento potrà essere fatto sia in un'unica soluzione annuale entro il 16 giugno oppure, nel caso in cui si scelgano due rate:

- la prima (acconto) deve essere versata entro il 16 giugno (quest'anno 18 giugno essendo il 16 sabato), in misura pari al 50% dell'imposta dovuta calcolata applicando le aliquote di base dello 0,4% (o altra aliquota già deliberata) per l'abitazione principale e le relative pertinenze è dello 0,76% (o altra aliquota già deliberata) dalla seconda abitazione in poi;

- la seconda andrà versata entro il 16

dicembre e sarà pari alla restante imposta dovuta applicando le aliquote base o quelle maggiori o minori approvate dal Comune. Lo stesso vale anche per la detrazione di 200 euro in quanto i Comuni possono stabilire che l'importo può essere elevato.

E' comunque possibile, come dicevo, versare l'imposta in unica soluzione entro il 16 giugno. Ma considerato che i Comuni hanno tempo fino al 30 giugno per deliberare le aliquote e le detrazioni fiscali spero che prossimamente in via legislativa si stabilisca che, qualora non si conosca il contenuto della delibera comunale, sia data la facoltà di versare l'acconto calcolato sulle aliquote base (4 per mille abitazione principale con relativa detrazione di euro 200) e 7,6 per mille per gli altri immobili. Rimandando quindi a dicembre, in sede di saldo, il conguaglio calcolato con quanto deliberato dall'ente locale.

Importante: a differenza dell'ICI il pagamento dell'IMU dovrà essere effettuato solo ed esclusivamente con il modello F24.

Va ricordato inoltre che l'IMU sostituisce non solo l'ICI, ma anche l'Irpef sui redditi fondiari degli immobili non locati (quindi anche per le seconde case a disposizione). Restano però ancora tassati ai fini delle imposte dirette:

- il reddito agrario

- i redditi fondiari derivanti da locazione se non si è optato per la cedolare secca

- i redditi derivanti da immobili strumentali

- e i redditi derivanti da immobili posseduti da soggetti passivi IRES (imposta sul reddito delle Società).

I LEGALI CONVENZIONATI

Bari

Raimondo Avvocati
Studio Legale Associato
Via Campione 31
Tel. 080.5574222
70124 Bari

Firenze

Avv. Cesare Pucci
Via Duca d'Aosta 12
Tel. 055.496871
50129 Firenze

Genova

Avv. Nadia Gobessi c/o FNA
Via Tortona 50/11
Tel. 010.811157
16139 Genova

Milano

Avv. Monica Rota c/o FNA
Via V. Monti 25
Tel. 02.48011805
20123 Milano

Napoli

Avv. Antonio Porcaro
Via Massimo Stanzione 4
Tel. 081.5781101
80129 Napoli

Palermo

Avv. Nino Lopresti
Via E. Amari 76
Tel. 091.324850
90100 Palermo

Roma

Avv. Francesco De Facendis
c/o FNA Via Montebello 104
Tel. 06.97842126
00185 Roma

Torino

Avv. Mario Mangino
Largo Cibrario 10
Tel. e Fax. 011.4730742-4731273
10144 Torino

Treviso

Avv. Renato Fracassi
Via Martiri della Libertà 48
Tel. 0422.579385
31100 Treviso

Trieste

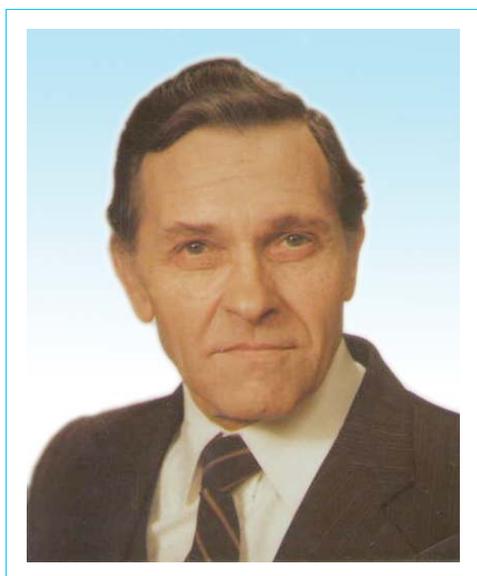
Avv. Fabio Petracci
Viale XX Settembre 16
Tel. 040.660022
34100 Trieste

Verona

Avv. Gianfranco Magalini,
Lungadige Capuleti, 1/A
Tel. 045.8008811
37100 Verona

Armando Biasi

ELVIO BIGGIO



Nei primi giorni di quest'anno è venuto a mancare il collega Elvio BIGGIO. Avrebbe compiuto 85 anni lo scorso mese di febbraio. Impiegato alla S.A.S.A. di Trieste (ora Milano Assicurazioni del Gruppo Fondiaria-Sai) si era iscritto alla nostra Organizzazione ed era diventato sindacalista, negli anni in cui l'attività sindacale si svolgeva fuori dall'orario di lavoro, trovandosi con i colleghi al bar o

in altri posti comunque fuori dall'azienda. Non c'era ancora lo Statuto dei Lavoratori (Legge 300 del 1970) e quindi non esistevano le "odierne tutele" per svolgere l'attività sindacale. Per lunghi anni Elvio è stato rappresentante sindacale aziendale e componente del direttivo provinciale di Trieste. A metà degli anni '80 era andato in quiescenza, ma aveva continuato a svolgere, con passione, attività sindacale, curando l'amministrazione e la contabilità del sindacato provinciale di Trieste fino al 2008. Per molti anni ha ricoperto l'incarico di revisore dei conti nel Collegio Nazionale, svolgendo tutti gli incarichi affidatigli con precisione e puntualità. Anche quando al Sindacato è stato affidato il compito dell'assistenza fiscale, ha sempre prestato la sua collaborazione nel controllo degli elaborati fiscali con le documentazioni giustificative presentate dagli iscritti, cosa che ha fatto sino alla scorsa primavera. Attualmente presiedeva il collegio

dei Revisori dei conti di Trieste e partecipava alle riunioni del comitato direttivo provinciale. Era definito "un signore", poiché aveva un suo stile nei modi di comportarsi e nell'interloquire con gli altri. Le sue opinioni ed i suoi consigli erano sempre espressi in modo pacato ed equilibrato e per questo era ascoltato e rispettato dai colleghi, per i quali è stato un esempio di coerenza e di serietà. Non tanti anni fa lo avevamo festeggiato, per la sua lunga militanza, in un Consiglio Generale, dove era stato invitato assieme alla consorte Graziella. Con lui se ne va un pezzo di storia della F.N.A., della quale è stato fedele partecipe sino alla fine.

Grazie Elvio!





Federazione Nazionale Assicuratori

Via V. Monti, 25 - 20123 Milano
Tel. 02 48 011 805 - Fax 02 48 010 357

Via Montebello, 104 - 00185 Roma
Tel. 06 978 42 126 - Fax 06 233 248 422

_____ sottoscritt ___ cognome e nome _____

nat ___ a _____ il _____

abitante a _____ Pv _____ CAP _____

in via _____ N. _____ Posta elettronica _____

dipendente della COMPAGNIA _____

- in qualità di
- Impiegato amministrativo
 - Addetto liquidazione sinistri
 - Ispettore tecnico/organizzativo
 - Produttore/Ispettore organizzazione
 - Funzionario
 - Addetto C.E.D.
 - Call Center

Anno di assunzione

Int.	<input type="checkbox"/>
Est. (*)	<input type="checkbox"/>
Liv.	_____
Classe	_____

(*) Esterno per comunicazioni a mezzo posta

Chiede di essere iscritto alla Federazione Nazionale Assicuratori - F.N.A. - Via Vincenzo Monti, 25 - Milano

Dichiara di avere ricevuto l'informativa di cui al Decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

SINDACATO PROVINCIALE _____

Mese d'inizio della trattenuta _____

_____, lì _____

(firma leggibile)

Spett.le DIREZIONE DELLA COMPAGNIA _____

_____ sottoscritt _____
ai sensi dell'accordo stipulato il 15 Giugno 2001, con la presente lettera chiede a Codesta On.le Direzione, di trattenere sulle sue competenze la quota associativa, nella misura dello 0,40% su ognuna delle 14 mensilità, con un importo mensile minimo non inferiore a Euro 3,62 e di effettuare il relativo versamento per suo conto, alla Federazione Nazionale Assicuratori F.N.A. e per essa al Sindacato Provinciale di _____

La presente delega potrà essere revocata con espressa dichiarazione scritta indirizzata all'Impresa e per conoscenza alla Organizzazione Sindacale interessata: gli effetti della revoca decorrono dal 31° giorno da quello della comunicazione scritta.

Il sottoscritto, pertanto, autorizza l'Impresa a trattenere in unica soluzione, il contributo, nella misura sopra indicata, riguardante il periodo di cui sopra, sia al momento della revoca sia la momento della risoluzione del rapporto di lavoro.

La presente vale come revoca di precedenti autorizzazioni - Mese di inizio della trattenuta _____

Dichiara di avere ricevuto l'informativa di cui al Decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

Data _____

(firma leggibile)