



## **CALENDARIO FESTIVITÀ ANNO 2026**

( art. 31 CCNL 13.01.2025 per i **DIPENDENTI** delle **AGENZIE DI ASSICURAZIONE**)

<p><b><u>1) FESTIVITA'</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il <i>Santo Patrono della città</i></li><li>- il <i>1 gennaio (Capodanno)</i></li><li>- il <i>6 gennaio (Epifania)</i></li><li>- il <i>3 aprile (Venerdì Santo)</i></li><li>- il <i>6 aprile (Lunedì dell'Angelo)</i></li><li>- il <i>25 aprile (Ann. Liberazione)</i></li><li>- il <i>1 maggio (Festa del lavoro)</i></li><li>- il <i>2 giugno (Festa della Repubblica)</i></li><li>- il <i>15 agosto (Assunzione)</i></li><li>- il <i>16 agosto (giorno successivo l'Assunzione)</i></li><li>- il <i>4 ottobre (S.Francesco d'Assisi)</i></li><li>- il <i>1 novembre (Ognissanti)</i></li><li>- il <i>8 dicembre (Immacolata Concezione)</i></li><li>- il <i>24 dicembre (Vigilia di Natale)</i></li><li>- il <i>25 dicembre (Natale)</i></li><li>- il <i>26 dicembre (S. Stefano)</i></li></ul>	<p><b><u>2) SEMIFESTIVITA'</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il <i>14 agosto (Vigilia dell'Assunzione)</i></li><li>- il <i>31 dicembre (ultimo dell'anno)</i></li></ul> <p>(Il 2 novembre, commemorazione dei defunti, diventa giornata lavorativa)</p> <p>Nella giornata semifestiva si lavora solo nel turno mattutino ed è prevista <b>l'uscita dal lavoro alle ore 13.00</b>.</p> <p>Le lavoratrici / i lavoratori part-time con orario pomeridiano sono esonerati dall'attività lavorativa.</p> <p>La giornata semifestiva è computabile come <b>mezza giornata di ferie</b>.</p>
<p><b><u>3) EX-FESTIVITA'</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- il <i>19 marzo (s. Giuseppe)</i></li><li>- il <i>14 maggio (Ascensione)</i></li><li>- il <i>4 giugno (Corpus Domini)</i></li><li>- il <i>29 giugno (ss. Pietro e Paolo) (festivo per Roma)</i></li></ul> <p>Le "festività soppresse" sopraelencate sono regolamentate nel seguente modo (<b>dipende dalla scelta del lavoratore!</b>):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>riposo compensativo</b> (per esempio <b>4 giornate di ferie</b>, oppure <b>8 mezza giornate</b>, oppure <b>30 ore di permesso</b>, oppure una <b>soluzione mista</b> fra le precedenti).</li><li>- <b>pagamento (con la formula: 1 giornata = retribuzione annuale / 250)</b>.</li></ul>	<p>In sostituzione del <b>S. Patrono</b> della città sono considerati festivi i seguenti giorni: per <b>Venezia</b> il 21 novembre per <b>Roma</b> il 29 giugno per <b>Prato</b> l' 8 settembre</p>

La festività del **4 novembre (Festività Unità Nazionale)** non dà diritto al riposo compensativo ma **deve essere comunque retribuita (con la formula: 1 giornata = retribuzione annuale / 250)**, a prescindere dal giorno in cui ricade.

Quando le festività elencate nell'articolo contrattuale **cadono di domenica** per ognuna di queste giornate spetta una RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA, sempre calcolata **dividendo la retribuzione lorda annuale per 250**.

Quando le festività cadono di sabato, non si ha diritto né al riposo compensativo né alla retribuzione aggiuntiva (*salvo condizioni di miglior favore*).