

VERBALE DI ACCORDO
Proroga del Piano di esodi incentivati e Skill Lab

Il giorno 17 dicembre 2025, presso la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e in collegamento MS Teams,

si sono incontrati

i Sig.ri Christian Boffi, Riccardo Ranalli, Francesca Mirella della funzione Labour & Industrial Relations del Gruppo AXA Italia, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.A., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o "l'Azienda") in seguito, per brevità, anche l'"Azienda"

e

i Coordinatori Nazionali delle RSA del Gruppo AXA Italia delle sigle: Gianluca Telari per FIRST-CISL; Giampiero Iuvare per FISAC-CGIL; Mario Piccioni per FNA; Paolo Puglisi per SNFIA; Giandomenico Piccolo per UILCA-UIL

in seguito, per brevità, anche le "RSA"

e quando citate congiuntamente Azienda e RSA, per brevità, anche Le "Parti".

Premesso che

- a) In data 03/05/2016 le Parti hanno sottoscritto l'accordo "sulla riorganizzazione e ristrutturazione per la tutela dell'occupazione del gruppo assicurativo AXA Italia" - valido per il periodo 2016-2021 - che, tra i vari istituti in esso disciplinati, prevedeva in particolare ai punti 5 e 6 un piano di esodi incentivati, con possibilità per i dipendenti di accesso nel biennio 2016-2018 al Fondo Intersettoriale di Solidarietà ANIA/AISA (D.m. 78459/2014) in presenza dei requisiti pensionistici richiesti.
- b) Con gli accordi del 28/09/2017 e 24/05/2018, le Parti hanno dato attuazione e specificato il contenuto ai vari istituti inclusi nell'accordo 03/05/2016. Successivamente con gli accordi del 20/06/2019 e del 04/12/2019 veniva prorogata fino al 31 dicembre 2021 la possibilità di accesso ai piani di prepensionamento di cui alla lettera a) che precede.
- c) Le Parti, con il verbale di accordo del 21 dicembre 2020, nel confermare la validità dei suddetti accordi fino alla scadenza del 31/12/2021, hanno ribadito, anche per il biennio 2022-2023, i principi alla base dell'accordo del 03/05/2016, privilegiando il bene primario della tutela dell'occupazione. In seguito con il verbale del 10 gennaio 2023, hanno esteso l'applicazione del fondo di solidarietà anche per il biennio 2024-2025.
- d) Le Parti intendono definire un'estensione del piano di prepensionamenti (incentivazioni all'esodo individuale o accesso al Fondo di solidarietà ANIA/AISA) di cui al punto 4. del Verbale di accordo del 21 dicembre 2020, oltre la scadenza del 31 dicembre 2025.
- e) L'Azienda e le RSA, con la sottoscrizione del presente Verbale di accordo, intendono praticare, nel rispetto delle regole e degli strumenti per la gestione dei processi di riorganizzazione e trasformazione, la ricerca di azioni e soluzioni condivise, al fine di evitare - nella realizzazione degli obiettivi aziendali - scelte unilaterali e traumatiche nei confronti dei Dipendenti di tutte le Società del Gruppo AXA coinvolte dagli stessi processi di trasformazione e cambiamento nonché di consentire il mantenimento dei livelli occupazionali, favorendo una buona e stabile occupazione.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.
2. **Espletamento delle procedure di legge e di contratto**
Si richiamano espressamente le procedure ex artt. 15 e 16 già espletate in occasione della firma dell'accordo sull'occupazione del 3 maggio 2016 citato in premessa e se ne ribadisce il completamento ai fini degli strumenti inclusi nei punti che seguono.
3. **Piano di Esodi incentivati straordinari**
Il punto 4 del Verbale 21 dicembre 2020 viene prorogato come segue sino alla nuova data del 31 dicembre 2028.

Si conferma la validità, anche per il periodo 01/01/2026 - 31/12/2028, degli strumenti, delle condizioni e delle modalità operative di cui alla disciplina prevista nell'accordo del 04/12/2019 - relativamente ai piani di esodo incentivato (incentivazione all'esodo individuale o accesso al Fondo di solidarietà ANIA/AISA) - che si intende integralmente richiamato nel presente verbale di accordo, fatto salvo quanto da questo diversamente disciplinato.

La richiesta di adesione al Fondo di solidarietà ha come presupposto individuale la maturazione entro il 31 dicembre 2031 - per gli aderenti nel 2026 - nonché entro il 31 dicembre 2032 - per gli aderenti nel 2027 - nonché entro il 30 novembre 2033 - per gli aderenti nel 2028 - del primo requisito pensionistico a carico dell'AGO (anticipato o di vecchiaia) nell'ambito dei termini e delle condizioni previste dal presente verbale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti avvieranno da subito una raccolta delle pre-adesioni al fine di verificare il numero degli interessati in relazione alla capienza prevista.

In considerazione delle intese intercorse, l'Azienda, visto l'andamento dei piani di trasformazione come richiamato in premessa, manifesta l'esigenza di revisione del numero di possibili adesioni al Fondo di Solidarietà ANIA/AISA precedentemente dichiarato. Per tali ragioni e tenuto conto dei precedenti piani di applicazione degli strumenti di incentivazione all'esodo di cui alle premesse, il numero di adesioni accoglibili per gli anni 2026-2028 viene incrementato di ulteriori 200 HC rispetto ai 100 HC previsti per il biennio 2024-2025 nell'accordo del 10/01/2023 sopra richiamato.

Al fine di una opportuna individuazione dei potenziali candidati all'utilizzo della sezione straordinaria del Fondo Intersectoriale di Solidarietà ANIA/AISA per tutto il periodo di durata del processo di riorganizzazione in oggetto, sino al 30 novembre 2028, le Parti ribadiscono l'importanza della costituzione dell'Anagrafe Contributiva dei dipendenti del Gruppo AXA Italia, quale strumento indispensabile per una corretta programmazione dell'utilizzo della sezione straordinaria del Fondo ANIA/AISA, attraverso un rafforzamento condiviso dell'azione di informazione e coinvolgimento dei dipendenti interessati.

A tal fine tutti i dipendenti del Gruppo AXA Italia che nel corso del periodo 2026-2028 compiranno 55 o più anni, potranno presentare all'Azienda - con le modalità operative che la stessa renderà note - l'Estratto Conto Previdenziale certificativo (ECO-CERT) entro il 30 settembre dell'anno di compimento della suddetta età anagrafica.

- In attesa della elaborazione della certificazione da parte dell'INPS, potrà essere presentato l'Estratto Conto previdenziale unitamente alla copia della domanda di emissione dell'ECO-CERT entro il 31 luglio dell'anno di compimento della suddetta età anagrafica.
- L'Azienda garantirà la riservatezza dei dati, nelle modalità di raccolta e di elaborazione, confermando a tutti i dipendenti che i dati e le informazioni raccolte nell'anagrafe previdenziale saranno utilizzati esclusivamente per le finalità del presente accordo nel rispetto delle norme vigenti.

L'azienda si impegna a dare priorità di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo ai dipendenti, compatibilmente con le esigenze di business, previa informativa periodica alle OO.SS. delle domande presentate, secondo criteri che tengano conto di i) data di presentazione della richiesta; ii) gravi problemi di salute del dipendente o dei familiari; iii) altre particolari situazioni personali o familiari.

4. Incentivazioni individuali

L'azienda conferma la disponibilità a valutare l'offerta di dimissioni individuali spontanee a fronte di proprie proposte di incentivazione economica volte alla risoluzione del Rapporto di Lavoro.

Potranno essere previsti bandi per piani esodi collettivi alle condizioni che verranno di volta in volta determinate previa informativa e confronto sindacale, relativamente ad ambito di applicazione, durata, requisiti di accesso e condizioni economiche. L'Azienda si impegna ad informare le RSA, nel corso di validità del presente protocollo d'Intesa, del dettaglio delle adesioni ai piani di incentivazione individuale.

5. Skill Lab

Nell'ambito dei processi di riorganizzazione e ristrutturazione in corso nel Gruppo AXA Italia, l'azienda si impegna ad erogare programmi specifici per le eventuali esigenze di riconversione e/o riqualificazione e ricollocazione professionale del personale eccedente, anche attraverso programmi finalizzati a conseguire competenze funzionali ad integrare e valorizzare i ruoli già in essere in posizioni professionali disponibili.

Si conviene sin d'ora a tal proposito che la scadenza dell'istituto dello Skill Lab, come disciplinato dal verbale di accordo del 24 maggio 2018 viene estesa 30 giugno 2026, nell'ottica di una rivisitazione dell'istituto che tiene conto dell'esperienza pregressa e dell'attuale contesto e per la quale vengono previste le date di confronto di seguito indicate finalizzate al raggiungimento di un nuovo accordo. Tale accordo avrà la stessa scadenza del presente accordo.

L'erogazione dei suddetti programmi formativi sarà realizzata avvalendosi anche delle prestazioni previste dal Fondo Banche Assicurazioni (FBA) e della Sezione Ordinaria del Fondo di Solidarietà ANIA/AISA, secondo criteri e modalità di accesso che saranno definiti tra le Parti nell'ambito degli incontri della Commissione finalizzati alla condivisione dei contenuti dei piani formativi.

Le Parti per tutto quanto sopra si prevedono le seguenti date di incontro:

- 28 febbraio 2026
- 31 marzo 2026
- 30 aprile 2026
- 31 maggio 2026

6. Clausole finali

- In caso di modifica dell'assetto societario o riorganizzativo del Gruppo AXA in Italia, il presente verbale sarà oggetto di verifica preventiva per una valutazione congiunta, secondo quanto imposto da circostanze sopravvenute, al fine di trovare ulteriori soluzioni negoziali.

Tale confronto preventivo è vincolante tra le Parti, al fine di poter assumere, in caso di mancato accordo, le iniziative che dovessero essere richieste nel rispetto dei reciproci ruoli ed autonomie, nel rispetto delle procedure contrattuali previste dal CCNL.

Verifiche avanzamento confronto e attuazione piano

- Le Parti concordano che il presente verbale di accordo rappresenta una concreta esperienza di gestione condivisa di un processo di cambiamento e trasformazione.

In tale contesto è essenziale il riconoscimento dei ruoli reciproci e, nelle autonomie di ciascun soggetto contrattuale, il tempestivo scambio di informazioni sullo stato di avanzamento del Piano, gli obiettivi raggiunti e gli scostamenti dagli stessi.

- Le Parti si incontreranno per le reciproche valutazioni in merito all'andamento e applicazione del presente verbale alle scadenze temporali di verifica - anche al fine di apportare eventuali modifiche alla disciplina del presente verbale - che si prevedono su specifica richiesta delle Parti e comunque entro le seguenti date:

- 30 giugno 2026
- 31 dicembre 2026
- 30 giugno 2027
- 30 dicembre 2027
- 30 giugno 2028
- 30 dicembre 2028

- Le Parti si incontreranno entro il 30 settembre 2028 per le reciproche valutazioni in merito all'andamento e applicazione del presente verbale di accordo e - in caso di mancato assorbimento del numero di adesioni di cui al punto 3. che precede - per ricercare le possibili soluzioni adeguate al raggiungimento degli obiettivi del presente verbale di accordo.

Durata

Il presente verbale di accordo è valido sino al 31 dicembre 2028, ferme restando le scadenze di cui al punto 4 del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

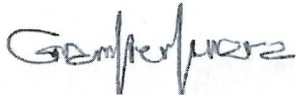
**le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia**

AXA Assicurazioni S.p.A.

(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia)

FIRST – CISL

FISAC – CGIL



FNA



SNFIA



UILCA