VERBALE DI INCONTRO QUIXA

Il giorno 17 dicembre 2025, in collegamento Teams con AXA Assicurazioni S.p.a. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia

si sono incontrati

i Sig.ri Christian Boffi, Riccardo Ranalli, Francesca Mirella della funzione Labour & Industrial Relations del Gruppo AXA Italia, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.a., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia e (di seguito collettivamente "Gruppo AXA" o "l'Azienda")

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia nelle persone dei Sig.ri: Gianluca Telari per FIRST-CISL; Giampiero Iuvara per FISAC – CGIL; Mario Piccioni per FNA; Paolo Puglisi per SNFIA; Giandomenico Piccolo per UILCA-UIL (di seguito congiuntamente "Le RSA")

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche **"le Parti".**

Con riferimento all'accordo di armonizzazione del CIA QUIXA del 15 dicembre 2021 e successive modifiche e integrazioni, vengono previste le seguenti novità.

1) Dopo il punto 1.7 Viene introdotto il nuovo Punto 1.8

   A decorrere dal mese di 1° gennaio 2026 il ticket pasto di cui al punto 4.21 del CIA AXA Italia e successive modifiche e integrazioni viene riconosciuto anche per la giornata del sabato, per turni di lavoro di almeno 4 ore lavorative.

2) al punto 1.1. - Orario di lavoro vengono introdotti il seguente capoverso:

   Ferme restando le fasce di intervallo di cui sopra, si prevede che per il personale a cui si applicano i turni del presente punto 1.1. siano previste solamente due timbrature (una in entrata e una in uscita) per ogni giornata di lavoro presso la sede, con conseguente eliminazione delle timbrature per la pausa pranzo. Le Parti si confronteranno in caso di problematiche nell'attuazione della suddetta disposizione.

3) al punto 1.1. - Orario di lavoro vengono introdotti il seguente capoverso:

   Su richiesta del dipendente, è prevista la possibilità di effettuare cambi turno con altri dipendenti addetti alle medesime mansioni, sempre che del cambio turno sia data informazione per iscritto al responsabile di team con almeno tre giorni lavorativi di preavviso. Il Coordinatore in caso di mancato accoglimento motiverà le specifiche ragioni tecnico-organizzative aziendali.

4) Al punto 1.1. – Part Time punto 1, viene sostituito dal seguente:

   1. *In riferimento al D. Lgs. 25/2/2000 n. 61, del D. Lgs. 10.09.2003 n. 276 e successive modifiche, le Parti condividono l'importanza del principio di non discriminazione tra lavoratori ad orario full time e lavoratori ad orario part time in relazione a tutti gli aspetti caratterizzanti il rapporto di lavoro. Pertanto, si prevede l'attivazione di orario part time, ad un totale di:*

      - *In base alle richieste pervenute l'azienda riconoscerà l'orario Part-Time per minimo 7 e massimo 10 persone inquadrate nella Disciplina Speciale Parte Terza Sezione Prima e Seconda, suscettibile di variazione in proporzione alle modifiche di organico;*

      - *Per il personale oggetto di cessioni verso società diverse da Quixa Assicurazioni S.p.a. viene applicato il punto 4.8 del CIA AXA Italia.*

5) Le garanzie RC e ARD riservate ai dipendenti Quixa saranno oggetto degli incontri di armonizzazione previsti dall'accordo sulle polizze individuali (Convenzione Sconti Dipendenti AXA Italia) sottoscritto il 18 novembre 2025 tra le Parti.

Le disposizioni del presente verbale, unitamente alle previsioni dell'accordo 15 dicembre 2021 oggi applicabili, integrano le disposizioni del CIA AXA Italia 17 luglio 2024.

Letto, confermato e sottoscritto

RSA delle Società AXA

del Gruppo AXA Italia

Assicurazioni S.p.A.

(capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia)

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

FNA

SNFIA

UILCA