

PROTOCOLLO D'INTESA

D'intesa con la Compagnia Assicuratrice Unipol S.p.A., rappresentata dal Direttore Generale signor Franco Migliorini, il giorno 27 giugno 2001, in Napoli presso la Sede di Aurora Assicurazioni S.p.A. ed il giorno 28 giugno 2001, in Milano, presso la sede di Meie Assicurazioni S.p.A. e di Meie Vita S.p.A.,

tra

le società AURORA Assicurazioni S.p.A., MEIE Assicurazioni S.p.A., MEIE Vita S.p.A., di seguito denominate le Società, rappresentate dal Direttore Generale signor Giampiero Gelmi, assistito dal Direttore del Personale signor Luigi Vergani

e

le OO.SS. rappresentate dai signori :

-Andreina Andreoli, Saverio Cantella, Luciano Ciavarella, Fiorenza Franco, Gianfranco Ingegno, Virginia Natoli, Cesare Paracchini per FIBA CISL;

-Patrizia Alari, Mara Aloisi, Salvatore Efficie, Paolo Fiorilli, , Catia Meini, Nadia Verdieri per FISAC CGIL;

-Anna Bardesono, Armando Biasi, Carlo Bertoncini, Renato Bottellini, Giuseppe Caruso, Carmine Esposito, Aldo Formichetti, Girolamo Perrotta, Roberto Keller, Anna Tatangelo, Luciano Zangobbi per F.N.A.;

-Giancarlo Carreri, Silvano Costa, Marco De Angeli, Nicola Dell'Armi, Francesco Di Bitonto per SNFIA;

-Giuseppe Pugliese, Ausilia Cercone, Nicola Dell'Armi, Giuseppe Grieco, per UIL. C.A.-UIL;

PREMESSO

- a) che la Compagnia Assicuratrice UNIPOL S.p.A., controllante delle società AURORA Assicurazioni S.p.A., MEIE Assicurazioni S.p.A., MEIE Vita S.p.A., ha illustrato in occasione di vari incontri alle OO.SS. delle Società anzidette le strategie e gli obiettivi del Gruppo UNIPOL e all'interno di questi quelli riferiti alle Società oggetto del presente accordo;
- b) che negli incontri del 10 e del 24 ottobre 2000 la Compagnia Assicuratrice UNIPOL ha illustrato alle stesse OO.SS. un'ipotesi di progetto industriale riferito alle Società, consegnando alle stesse Organizzazioni sindacali la documentazione circa il modello organizzativo ipotizzato;
- c) che tale progetto, che presuppone l'integrazione delle Società entro il 2001, è stato ampiamente discusso dalle OO.SS. e fra queste ed i lavoratori delle Società interessate;
- d) che è emersa l'esigenza di realizzare, nell'arco di tre anni e con l'impegno immediato di tutte le parti coinvolte nel progetto, un'unica Compagnia efficiente e realmente competitiva;

- e) che a tale scopo il progetto prevede adeguati iter formativi per i dipendenti delle Società e specifici iter formativi mirati per quei dipendenti che saranno oggetto di riconversione professionale, fermo l'attuale inquadramento nell'equivalenza di mansioni e ferma la possibilità, come per tutti gli altri dipendenti, di avanzamento professionale. Ciò previa informazione alle OO.SS. dei relativi progetti formativi e delle persone oggetto di riconversione professionale;
- f) che le Società, anche in considerazione delle pressanti richieste avanzate dalle OO.SS., confermano sin da ora l'occupazione di tutto l'attuale personale riservandosi di intervenire sugli effetti e sugli oneri di eventuali ridondanze di personale attraverso il turn-over;
- g) che il modello organizzativo della Società illustrato e consegnato alle OO.SS., ripreso e descritto ai successivi punti 4, 5, 6, 7 e 8, deve intendersi come un modello di riferimento che nel corso di realizzazione del progetto potrà subire adeguamenti e modifiche. Nel caso di modifiche di rilevante importanza quali il cambiamento del comune di residenza delle sedi delle Direzioni di cui ai punti 5, 6, 7 e 8, le stesse modifiche dovranno essere concordate con le OO.SS.

Dopo ampio e approfondito confronto, e nel presupposto di quanto richiamato al punto c) del presente atto, le Parti hanno stipulato il seguente

ACCORDO

- 1) Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Con il presente accordo le Parti dichiarano di considerare esaurite le procedure e il confronto ai sensi delle vigenti normative di legge e di contratto.
- 3) La Sede Legale e la Direzione Generale della Società risultante dal processo di fusione tra AURORA Assicurazioni S.p.A., MEIE Assicurazioni S.p.A. e MEIE Vita S.p.A. (di seguito denominata la Società), avranno sede a Milano.
- 4) Il modello organizzativo della Società sarà imperniato su cinque grandi aree di responsabilità e di funzioni, dipendenti dalla Direzione Generale.
- 5) Due delle aree di cui al punto 4 si occuperanno dell'attività assicurativa e avranno sede, l'una a Milano nella sede di MEIE Assicurazioni S.p.A. e l'altra a Napoli nella sede di AURORA Assicurazioni S.p.A.

5.1 Alla Direzione Assicurativa Centro–Nord sarà attribuita la responsabilità delle regioni Valle d’Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia, Trentino Alto Adige, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna, Toscana, Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo e Sardegna.

5.2 Alla Direzione Assicurativa Sud sarà attribuita la responsabilità delle regioni Campania, Basilicata, Molise, Puglia, Calabria e Sicilia.

5.3 Nella Direzione Assicurativa Centro–Nord saranno collocate le funzioni di assistenza alla rete di vendita delle regioni del Centro Nord, di liquidazione e di assunzione per i Rami Persone delle medesime regioni del Centro Nord, oltre che le funzioni tecniche (assuntive e liquidative) per i Rami Aziende di tutto il territorio italiano.

5.4 Nella Direzione Assicurativa Sud saranno collocate le funzioni di assistenza alla rete di vendita delle regioni del Sud, di liquidazione e di assunzione per i Rami Persone delle medesime regioni del Sud.

6) Le restanti tre aree di cui al punto 4 avranno sede a Milano presso la Direzione Generale della Società e si occuperanno di :

- Personale e Servizi Generali.
- Amministrazione, Finanza e Sistemi Informativi
- Rami Vita

6.1 Nella Direzione Personale e Servizi Generali saranno collocate le funzioni di gestione del personale, di formazione, delle relazioni sindacali, dell'amministrazione del personale, dei servizi generali e degli acquisti.

6.2 Nella Direzione Amministrazione Finanza e Sistemi Informativi saranno collocate le funzioni di bilancio, di contabilità, di gestione delle reti e della comunicazione, di assistenza sul software, di organizzazione. La Direzione seguirà anche i settori immobiliare e finanziario relativamente ai collegamenti e alle operatività demandate dalla Capogruppo, presso la quale sarà accentrata l'attività immobiliare e finanziaria di tutto il Gruppo.

6.3 Nella Direzione Vita saranno collocate le funzioni attuariali, tecniche, liquidative e lo sviluppo di nuovi progetti ed iniziative nel settore Vita e Previdenza Integrativa.

7) Le funzioni relative al Controllo di Gestione, Auditing Interna ed Esterna, Legale e Societario, Marketing e Riassicurazione saranno collocate a Milano presso la sede della Direzione Generale della Società.

- 8) Allo scopo di favorire il mantenimento delle attuali sedi di lavoro, alcune unità lavorative o alcune unità organizzative potranno avere sedi diverse dalle sedi gerarchiche di riferimento con le quali opereranno e riceveranno disposizioni di lavoro attraverso appropriate modalità e strumentazioni informatiche.
- 9) Posto che nel progetto della Società non sono previsti spostamenti di sede di lavoro, eventuali trasferimenti di sede di lavoro verranno effettuati nel rispetto delle vigenti normative di legge e di contratto richiedendo il consenso dei dipendenti interessati e informando le OO.SS.
- 10) Il sistema informativo, il cui processo di unificazione/migrazione dovrà compiersi entro la fine del 2001, sarà quello di Unipol. A livello aziendale verranno mantenute specifiche funzioni quali la personalizzazione dei programmi in relazione ai prodotti della Compagnia e la gestione delle dotazioni e degli strumenti informatici relativi alle reti tecnologiche delle agenzie, degli uffici periferici e delle direzioni.
- 11) Una volta terminato e posto a regime il processo di unificazione/migrazione informatica, la Società, compatibilmente con le esigenze operative e gli eventuali costi, si impegna a valutare la possibilità di riassorbire al proprio interno le attività che oggi vengono svolte in outsourcing. Ciò adottando soluzioni compatibili con le problematiche inerenti l'organizzazione del lavoro

e la reperibilità di risorse interne idonee allo svolgimento delle mansioni richieste anche attraverso il confronto con le OO.SS.

- 12) Le Parti si impegnano ad incontrarsi con cadenza trimestrale, o comunque su richiesta di una delle parti, per esaminare l'andamento dell'intero progetto di integrazione ed affrontare i problemi che dovessero sorgere.
- 13) Le Parti convengono di avviare, successivamente alla stipula del presente accordo, il confronto per stipulare un unico Contratto Integrativo Aziendale.
- 14) Il presente accordo ha decorrenza dalla data di sottoscrizione e scadrà il 30 giugno 2004. Tre mesi prima della scadenza le parti si incontreranno per un esame complessivo della situazione e per valutare l'opportunità di addivenire ad un nuovo eventuale accordo.

Aurora Assicurazioni S.p.A.

FIBA-CISL

Meie Assicurazioni S.p.A.

FISAC-CGIL

Meie Vita S.p.A.

FNA

SNFIA

UIL. C.A.-UIL

